



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Принята решением ученого совета
протокол от 26.12.2019 № 4

Ректор



Подтверждаю

А.Д.Гуляков

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ПЕНЗЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА
НА 2020 ГОД**

Пенза
2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Основные задачи развития университета на 2020 год	8
2. Ключевые показатели эффективности реализации Комплексной программы развития университета на 2020 год	10
3. Мероприятия программы по направлениям деятельности университета	12
3.1. Образовательная деятельность, развитие безбарьерной среды	13
3.2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность	18
3.3. Развитие кадрового потенциала	21
3.4. Совершенствование системы управления университетом	23
3.5. Воспитательная и социальная работа	26
3.6. Международная деятельность	30
3.7. Содействие трудоустройству и адаптации выпускников	33
3.8. Информационная политика и внешние связи	35
3.9. Развитие материально-технической баз	37
3.10 Развитие физкультурно-спортивной деятельности	40
4. Целевые программы университета на 2020 год	43
5. Финансовое обеспечение реализации Комплексной программы развития и целевых программ на 2020 год	44
6. Система контроля исполнения Комплексной программы развития университета на 2020 год	46

Введение

Комплексная программа развития Пензенского государственного университета на 2020 год (далее КПР, Комплексная программа) характеризуется преемственностью с предыдущей КПР 2019 года.

Программа разработана на основе: Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23.08.1996 № 127-ФЗ; государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы; государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»; Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы; Государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2025; Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года; Указа Президента России от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; паспортов национальных проектов «Образование, «Наука», «Цифровая экономика», утвержденных Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24.12.2018; Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года; Стратегии социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года; Стратегии социально-экономического развития Пензенской области до 2035 года; Стратегии развития Пензенского государственного университета до 2020 года.

Университет занимает высокие позиции во всероссийских и международных академических рейтингах.

Пензенский государственный университет входит в международный рейтинг QS вузов стран Европы и Центральной Азии 2020 (QS EЕСА 2020), расположившись в группе мест 231–240 из 350, среди 105 российских вузов занимает 61 позицию.

ПГУ в рейтинге Webometrics Ranking of World Universities занимает 54-ю строчку среди 1129 российских университетов и 3029-ю – среди более 28 000 вузов мира.

Наряду с крупнейшими вузами страны ПГУ вошел во Всемирный рейтинг университетов uniRank и занял 3 045 место среди 13 600 вузов мира и 71 место среди 375 вузов России, улучшив свои позиции.

В рейтинге высших учебных заведений ARES-2019, составляемом Европейской Научно-Промышленной Палатой, ПГУ занимает 160-ю позицию среди 198 российских вузов, представленных в рейтинге.

По итогам Национального рейтинга университетов (НРУ 2019), проводимым Международной информационной группой «Интерфакс», университет занял 70-71 позицию из 327 ведущих вузов РФ.

В рейтинге репутации российских вузов в сфере «Экономика и управление», составленном рейтинговым агентством RAEX, ПГУ в 2019 году вошел в топ-50 вузов и занял 32 место.

По данным Исследовательского центра портала по трудоустройству Superjob.ru в 2019 году университет вошел в топ-20 лучших вузов России по уровню зарплат молодых специалистов, окончивших вуз 1–5 лет назад и занятых:

- в сфере «Финансы и экономика» (15 позиция);
- в сфере «ИТ» (20 позиция);
- в сфере «Юриспруденция» (19 позиция) (ПГУ впервые вошел в данный сегмент рейтинга).

ПГУ поднялся в рейтинге «Индекс изобретательской активности российских университетов 2019», заняв 70–75 место.

13 декабря 2019 года Рособнадзором опубликованы результаты проведения Мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования. По всем основным показателям Пензенский государственный университет имеет положительную динамику.

№ п/п	Наименование показателя	мониторинг 2018	мониторинг 2019	динамика
1.	Образовательная деятельность (средний балл ЕГЭ)	62,49	63,93	+2,3%
2.	Научно-исследовательская деятельность (объем НИОКР в расчете на 1 НПП, тыс. руб.)	63,69	92,51	+45,3%
3.	Международная деятельность (доля иностранных студентов в общем контингенте студентов, %)	11,85	12,78	+7,8%
4.	Финансово-экономическая деятельность (все доходы образ. организации в расчете на 1 НПП, тыс. руб.)	1833,76	2074,37	+13,1%
5.	Заработная плата ППС (отношение средней заработной платы образовательной организации к средней заработной плате по соответствующему субъекту РФ, %)	191,69	221,35	+15,5
6.	Дополнительный показатель (численность сотрудников из числа ППС, приведенных к доле ставок, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук в расчете на 100 студентов)	3,91	3,94	+0,8%

В указе Президента РФ № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.» обозначены направления, к которым система образования, в том числе высшего, должна двигаться в ближайшие годы. В рамках реализации указа разработаны 12 нацпроектов. Университет сосредоточил свои усилия на реализации трех: «Образование», «Наука», «Цифровая экономика».

Участие Пензенского государственного университета в реализации федеральных проектов «Молодые профессионалы» и «Новые возможности для каждого» осуществляется через образование консорциумов (ENTER, SATE, DIREPA) с ведущими российскими и зарубежными университетами для выполнения совместных проектов, подготовки международных заявок на конкурсы. Разрабатываются адаптивные, практико-ориентированные и гибкие образовательные программы высшего образования при участии партнеров реального сектора экономики.

С целью интернационализации, предполагающей выход университета в международное образовательное и научное пространство, в университете:

- осуществляется набор иностранных студентов на образовательные программы всех уровней (на 1 декабря 2019 года обучается 1862 иностранных гражданина из 40 стран);
- развиваются программы академической мобильности с европейскими партнерами, в том числе в рамках программы Erasmus+;
- проводятся международные мероприятия, конференции с участием зарубежных экспертов и ученых;
- принимаются международные экзамены по иностранным языкам в рамках заключенных соглашений с головными Центрами тестирования.

Молодые ученые университета участвуют в мероприятиях региональной комплексной межведомственной программы вовлечения детей и молодежи Пензенской области в инновационную деятельность «1000-list-nick».

В университете разрабатывается проект «Система непрерывного образования ПГУ в период до 2024 года», создаются условия для увеличения числа докторов и кандидатов наук в возрасте до 39 лет.

Совместно с Правительством Пензенской области создан Научно-инновационный Центр развития и сопровождения инклюзивного образования «Учимся вместе!», работает региональный центр Всероссийского волонтерского движения «Абилимпикс», Региональный центр компетенций «Абилимпикс» в задачи которого входит организация конкурсов профессионального мастерства для людей с ОВЗ.

Участие в федеральных проектах национального проекта «Наука» возможно только при прочных прямых связях с предприятиями и организациями региона. При этом обеспечивается тесный контакт науки и практики. Например, с ЗАО «ЮМИРС» разрабатывается опытный образец разведывательного автомобиля с пониженным уровнем шума; с ЗАО «ЦЕСИС НИКИРЭТ» ведутся работы по противотаранным устройствам для транспортной безопасности; с ООО «НПК Прибор» – реактор проточного

синтеза; с ООО «Эндокарбон» – комплексная технология формирования развитой поверхности биосовместимых имплантов и протезов, предназначенных для использования в реконструктивной хирургии, при травме суставов, нейрохирургии, стоматологии.

Развитию регионального и международного научного сотрудничества, созданию условий для обмена результатами исследований, систематизации актуальных проблем и выявлению тенденций научных исследований способствуют конференции, проводимые на базе университета: «Новые информационные технологии и системы», «Надежность и качество», «Проблемы автоматизации и управления в технических системах», «Новые информационные технологии и системы», «Язык. Право. Общество» и др.

С целью реализации проекта «Цифровая экономика» продолжается работа по укреплению связей с реальным сектором экономики, организуются мероприятия, направленные на повышение качества подготовки IT-специалистов и обеспечение доступа студентов университета к современному аппаратному и лицензионному программному обеспечению предприятий. На 2019 год в университете принята целевая программа «Модернизация образовательного процесса и материально-технической базы для подготовки кадров цифровой экономики».

1. Основные задачи развития университета на 2020 год

Направление деятельности	Задачи
1. Образовательная деятельность, развитие безбарьерной среды	модернизация образовательной деятельности для достижения необходимого уровня предоставления образовательных услуг, включая лиц с ОВЗ, в том числе на международном рынке, при тесном взаимодействии с региональными органами власти и ведущими предприятиями области;
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность	расширение масштабов и направлений научно-исследовательской и инновационной деятельности в обеспечении модернизации и инновационного развития университета и бизнес-партнеров в регионе;
3. Развитие кадрового потенциала	обеспечение образовательной и научной деятельности университета необходимым количеством и качеством интеллектуальных ресурсов;
4. Совершенствование системы управления университетом	обеспечение эффективной системы управления на основе стратегического планирования, проектно-целевого подхода, системы сбалансированных показателей, финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности университета;
5. Воспитательная и социальная работа	создание комфортных условий для социализации и всестороннего развития личности обучающихся, включая лиц с ОВЗ, сохранения национальных традиций, реализации творческого и научного потенциала обучающихся, развития социокультурной, творческой и спортивной среды и формирования информационно-образовательного пространства университета, развитие социокультурной среды региона;
6. Международная деятельность	интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе;
7. Содействие трудоустройству и адаптации выпускников	повышение процента трудоустройства выпускников, в том числе лиц с ОВЗ, в Пензенском регионе; развитие навыков эффективной самопрезентации студентов; содействие профессиональному становлению выпускников университета; информирование студентов о состоянии рынка труда с использованием современных информационных ресурсов; оптимизация взаимодействия выпускников-соискателей и организаций-работодателей на базе ЭИОС вуза; развитие эффективных моделей трудоустройства и адаптации выпускников, включая лиц с ОВЗ, с привлечением Ассоциации выпускников; содействие трудоустройству выпускников путем проведения круглых столов и семинаров с привлечением представителей органов власти Пензенского региона, центров карьеры и работодателей;

8. Информационная политика и внешние связи	поддержание положительной общественной репутации университета; включение вуза в федеральную и региональную информационную повестку как ведущего многопрофильного центра, интегрирующего образовательные, научные, культурные и общественные пространства;
9. Развитие материально-технической базы	создание отвечающих современным требованиям безопасных и комфортных условий для эффективной деятельности университета на основе: <ul style="list-style-type: none"> – поэтапной модернизации нежилых зданий и специализированного жилищного фонда; – совершенствования материально-технической базы социально-культурных объектов, обеспечения безбарьерной среды и благоустройства территории; – развития систем инженерных коммуникаций и повышения эффективности использования энергоресурсов; – обеспечения безопасного функционирования университета путем реализации специально разрабатываемой системы мер и мероприятий правового, организационного, технического, кадрового, финансового характера.
10. Развитие физкультурно-спортивной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - развитие инфраструктуры для занятия физической культурой и спортом; - совершенствование структуры управления развитием массового студенческого спорта и спорта высших достижений; - развитие массового спорта; - развитие спорта высших достижений.

2. Ключевые показатели эффективности реализации Комплексной программы развития университета на 2020 год

Показатели эффективности, определенные в Комплексной программе развития ПГУ на 2020 год, коррелированы с показателями мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования.

Ключевые показатели эффективности реализации Комплексной программы развития на 2020 год приведены в таблице 1.

Таблица 1. Ключевые показатели эффективности реализации Комплексной программы развития

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Динамика показателя	
		2019	2020
1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ, балл	70,3	70,4
2.	Средний балл единого государственного экзамена (далее ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, балл	63,5	63,6
3.	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, чел.	12 186	12 200
4.	Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, ед.	37	37
5.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, %	7,4	7,4
6.	Общая численность слушателей программ дополнительного профессионального образования, чел.	5 931 (в т. ч. 2425 за счет гранта)	4 500
7.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по проектно-ориентированным образовательным программам инженерного, медицинского, социально-экономического, педагогического, естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла, в общей численности обучающихся (приведенного контингента), %	11	12
8.	Доля студентов очной формы обучения по программам магистратуры и аспирантуры в общем контингенте очной формы обучения, %	6,7	6,7
9.	Доля слушателей программ дополнительного профессионального образования в общей численности студентов очной формы, %	48,7	48,7

10.	Объем НИОКР в расчете на 1 НПП, тыс. руб.	113,0	115,0
11.	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	7,9	15
12.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПП, ед.	9,5	15
13.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП, ед.	15,2	20
14.	Количество научных журналов, включенных в Web of Science Core Collection или Scopus, ед.	1	1
15.	Доля НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук в общей численности НПП (без внешних совместителей и работающих по договору гражданско-правового характера), %	77	77
16.	Численность сотрудников из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, ед.	3,9	3,92
17.	Место университета в национальных и международных академических рейтингах:		
	– Московский международный рейтинг «Три миссии университета»	-	1000+
	– Национальный рейтинг университетов	70-71	69
	– Webometrics Ranking of World Universities, Россия/мир	54/3029	53/3028
	– QS University Rankings: Emerging Europe & Central Asia	231-240	230
18.	Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента, м ²	3,7	3,7
19.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования, %	76	77
20.	Удельный вес численности иностранных обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, в общей численности приведенного контингента, %	12,8	12,8
21.	Количество программ академической мобильности, реализуемых совместно с зарубежными вузами-партнерами, ед.	8	9
22.	Доходы вуза из иностранных источников на выполнение НИОКР, тыс. руб.	2500	2600
23.	Доходы вуза из всех источников, млн. руб.	2205	2245
24.	Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения университета, %	52	53
25.	Отношение заработной платы НПП к средней заработной плате по экономике региона, %	210	208
26.	Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для студентов-инвалидов, % от обучающихся с ОВЗ	50	55
27.	Удельный вес численности обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ по основным образовательным программам в общей численности контингента, %	1,5	2
28.	Увеличение доли студентов систематически занимающихся физической культурой и спортом	50%	60%

3. Мероприятия программы по направлениям деятельности университета

Достижение стратегических целей осуществляется посредством системного развития основных направлений деятельности университета: образовательной; научно-исследовательской и инновационной, развития кадрового потенциала; инфраструктурного комплекса и системы управления вузом, а также взаимодействия с местными сообществами, городской и региональной средой путем скоординированного выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Комплексной программы, направленных на обеспечение устойчивого и прогнозируемого развития университета, по направлениям деятельности и блокам мероприятий.

Мероприятия в рамках направлений деятельности структурно группируются в функциональные блоки, направленные на решение ключевых задач развития университета. Общие показатели эффективности реализации направлений деятельности складываются из индикаторов реализации конкретных блоков мероприятий.

3.1. Образовательная деятельность, развитие безбарьерной среды

Ответственный за направление – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Ключевая задача - модернизация образовательной деятельности для достижения необходимого уровня предоставления образовательных услуг, включая лиц с ОВЗ, в том числе на международном рынке, при тесном взаимодействии с региональными органами власти и ведущими предприятиями области.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятий		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КТР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/ единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
1.1. Переход на реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС 3++ (отв. - начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.1.1. Количество образовательных программ, разработанных на основе актуализированных ФГОС ВО (ФГОС 3++) с учетом профессиональных стандартов, по уровням: - бакалавриата - специалитета - магистратуры	16 38 36	09.01.2020	30.12.2020	Проектирование компетентностных моделей выпускников образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов. Разработка полного комплекта документов, составляющих ОПОП: - учебных планов и календарных учебных графиков; - характеристик образовательных программ; - рабочих программ дисциплин; - программ практик; - программ ГИА; - фондов оценочных средств; - методических материалов. Поддержание материально-технического, учебно-методического, кадрового и финансового обеспечения реализации образовательных	4,5,8,21,22,23

					программ на уровне, соответствующем требованиям ФГОС ВО к условиям реализации образовательных программ	
1.2. Оптимизация структуры реализуемых образовательных программ высшего образования	1.2.1. Сокращение доли реализуемых в университете образовательных программ, создающих дополнительную нагрузку на бюджет вуза (малочисленные потоки), %	15	09.01.2020	31.12.2020	Сокращение числа образовательных программ по заочной форме обучения при формировании плана приема. Уменьшение числа программ с малочисленным контингентом.	3,4,7,8,23,27
1.3. Обеспечение гарантий качества образования в университете (отв. - начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.3.1. Актуализированная Стратегия обеспечения гарантии качества образования до 2025 г., ед	1	09.01.2020	15.10.2020	Актуализация Стратегии обеспечения гарантии качества образования	1, 2, 4, 5, 7, 15–18, 20–22,26,27
	1.3.2. Разработанное положение о внутренней независимой оценке качества образования в университете, ед.	1	09.01.2020	15.05.2020	Разработка системы внутренней независимой оценки качества образования	
1.4. Повышение качества приема абитуриентов на первый курс (отв. - начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.4.1. Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджета, балл	70,4	01.07.2020	01.09.2020	Развитие форм и методов довузовской работы с выпускниками школ региона	1,2,3,17
	1.4.2. Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджета и с оплатой стоимости обучения, балл	63,6				
1.5. Модернизация образовательной деятельности для развития системы подготовки кадров региональной	1.5.1. Доля работников из числа ППС, участвующих в исследованиях и разработках по вопросам, относящимся к предмету преподавания, и привлекающих к этим исследованиям обучающихся, %	не менее 70	09.01.2020	30.12.2020	Соблюдение требований ФГОС ВО к кадровым условиям реализации образовательных программ. Содействие трудоустройству выпускников на основе договоров о	1–3,5,7,8,10–13, 16,17,19,23, 26,27

экономики (отв. – начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.5.2.Доля выпускников очной формы ВО, трудоустроившихся на основе договоров о целевом обучении, %	не менее 8			целевом обучении, развитие системы целевой подготовки кадров. Разработка практико- ориентированных ОПОП, реализуемых с участием базовых кафедр. Организация работы проектного офиса по разработке и внедрению онлайн-курсов Создание интегрированных образовательных программ разного уровня, позволяющих готовить специалистов для решения задач региональной экономики.	
	1.5.3.Количество разработанных на основе ФГОС 3++ совместно с партнерами реального сектора экономики практико- ориентированных программ высшего образования, ед.	3				
	1.5.4.Доля обучающихся по образовательным программам ВО, осваивающим отдельные курсы, дисциплины (модули) в формате онлайн-курсов, в том числе с использованием ресурсов иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе университетов, обеспечивающих соответствие качества подготовки обучающихся мировому уровню, %	не менее 5				
	1.5.5.Количество образовательных программ, формирующих интегрированную цепочку СПО → бакалавриат → магистратура → аспирантура, ед.	14				
1.6. Лицензирование новых образовательных программ (отв. - начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.6.1.Число новых специальностей и направлений подготовки, включенных в соответствующее приложение к лицензии на осуществление образовательной деятельности, ед.	8	09.01.2020	30.12.2020	Лицензирование новых образовательных программ: 09.02.07 Информационные системы и программирование (4 квалификации), 01.04.04 Прикладная математика, 02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем,	3,4,5,7,8,22, 23,24

					12.05.01 Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения, 20.04.01 Техносферная безопасность, 23.04.01 Технология транспортных процессов, 49.04.01 Физическая культура, 49.04.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура).	
1.7. Государственная аккредитация неаккредитованных программ (отв. - начальник УМУ Соловьев В.А.)	1.7.1.Число новых аккредитованных УГСН, включенных в соответствующее приложение к свидетельству о государственной аккредитации, ед.	4	09.01.2020	30.12.2020	Проведение аккредитационной экспертизы ОПОП по направлениям подготовки: 18.03.01 Химическая технология, 28.03.01 Нанотехнологии и микросистемная техника, 28.04.01 Нанотехнологии и микросистемная техника, по специальностям, 38.05.01 Экономическая безопасность, 38.05.02 Таможенное дело.	3,4,5,7,8,22,24
1.8. Повышение квалификации / программы ДПО (отв. - директор МРЦПКиДО Сазонов В.В.)	1.8.1.Доля научно-педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, %	не менее 33	09.01.2020	30.12.2020	Создание гибкой модульной системы непрерывного дополнительного профессионального образования.	6, 9, 23,24,27
	1.8.2.Контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования, чел	4500				
	1.8.3. Количество слушателей по программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ, чел.	55				

1.9. Создание условий реализации «кооперативной модели» образовательного ландшафта для лиц с инвалидностью и ОВЗ с обязательным использованием «сквозных» цифровых технологий. (отв. - начальник УКРИО Симакова О.С.)	1.9.1.Количество образовательных программ реализуемых на основе «сквозных» цифровых технологии.	3	09.01.2020	30.12.2020	Реализация дистанционных образовательных технологий, Развитие вариативности цифровизации образовательных программ в целом, и их адаптированности к различным нозологическим группам обучающихся	3,4,5,6,7,8,9,26,27
	1.9.2. Доля используемых технологических решений при реализации ОПОП, имитирующий когнитивные функции человека (включая самообучение и поиск решений без заранее заданного алгоритма), в общем числе образовательных программ, %	2,5%				
	1.9.3.Количество образовательных программ, по которым может осуществляться обучение студентов имеющих инвалидность полностью в дистанционной форме	2				
1.10. Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий для лиц с ОВЗ на базе современных систем управления учебным процессом (отв. - начальник УКРИО Симакова О.С.)	1.10.1.Количество индивидуальных образовательных траекторий	5	09.01.2020	30.12.2020	Реализация индивидуальных образовательных траекторий, развитие вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (ОВЗ, инвалиды)	3,4,5,7,9,26,27
	1.10.2.Количество адаптированных образовательных программ	15				
	1.10.3.Доля образовательных программ, по которым может осуществляться обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ, %	4,0				

3.2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Ответственный за направление – проректор по научной работе и инновационной деятельности Васин С.М.

Ключевая задача – расширение масштабов и направлений научно-исследовательской и инновационной деятельности в обеспечении модернизации и инновационного развития университета и бизнес-партнеров в регионе.

Наименование блока мероприятий/ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
2.1. Развитие научно-исследовательской деятельности (отв. - начальник НИУ Кузнецова М.В.)	2.1.1. Объем НИОКР на 1 НПП, тыс.руб.	115	10.01.2020	28.12.2020	<p>Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение комплексных научно-технологических задач.</p> <p>Диверсификация направлений участия в конкурсах ФЦП, РНФ, РФФИ.</p> <p>Расширение перечня наукоемких работ и услуг в соответствии с потребностями предприятий и организаций региона.</p> <p>Развитие международного партнерства в исследовательской деятельности.</p> <p>Совершенствование механизмов управления публикационной активностью.</p> <p>Поддержка участия НПП в зарубежных и российских</p>	10,11,12,13,14,15,19,24,25,26,27
	2.1.2. Количество полученных грантов, контрактов (на конкурсной основе) на 100 НПП, ед.	4,7				
	2.1.3. Доля доходов от НИОКР (за исключением средств бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в общем объеме доходов от НИОКР, %	15				
	2.1.4. Индекс Хирша университета в национальной и международных системах научного цитирования РИНЦ/WOS/SCOPUS	61/16/22				
	2.1.5. Доля НПП, имеющих публикации в журналах, индексируемых в WOS, в общей численности НПП, %.	18				

	2.1.6.Доля НПП, имеющих публикации в журналах, индексируемых в SCOPUS, в общей численности НПП, %.	23			конференциях, материалы которых индексируются в международных базах данных WOS, SCOPUS. Повышение эффективности работы студенческих объединений (СНО, СНК, СКБ). Создание университетских площадок организации и проведения региональных этапов всероссийских и международных научных мероприятий для студентов и молодых ученых.	
	2.1.7.Доля обучающихся – призеров всероссийских и международных мероприятий и конкурсов в общей численности обучающихся очной формы обучения, участвующих в НИР, %	10				
	2.1.8. Доля научных мероприятий, проведенных на условиях софинансирования со стороны государственных научных фондов, %	8				
	2.1.9.Доля научных мероприятий, проведенных на условиях софинансирования со стороны организаций-партнеров, %	23				
	2.1.10.Количество конференций с индексацией материалов конференции в базе данных Scopus	1				
2.2.Развитие инновационной экосистемы университета (отв. - директор НИИФиПИ Артемов И.И.)	2.2.1. Количество заключенных лицензионных соглашений и договоров на ОИС, шт.	6	10.01.2020	28.12.2020	Развитие направлений работы студенческого научно-производственного бизнес-инкубатора. Создание профорientационных площадок для обучающихся, молодых ученых и специалистов. Публичные лекции технологических предпринимателей с публикацией новости на сайте университета.	6,9,11,12,13,15, 16
	2.2.2. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, ед.	70				
	2.2.3.Объем средств, полученных от использования результатов интеллектуальной деятельности, тыс.руб.	500				

	2.2.4. Количество программ инновационно-предпринимательской направленности акселераторов, инкубаторов и иных объектов инновационной инфраструктуры университета, ед.	3			Создание нового научного направления «Переход к высокопродуктивному и экологически чистому агрохозяйству». Организация научно-технологической лаборатории «Биомедицинские и когнитивные технологии» Нормотворческая деятельность в области стандартизации в предметных областях «Конструкции защитные» и «Запирающие системы и средства» в рамках ТК 228 «Средства надежного хранения и безопасности». Участие в разработке проекта стандарта «Устройства противотаранные для обеспечения безопасности от автотранспортных средств. Общие технические требования и методы испытаний»	
	2.2.5. Количество внедренных разработок в промышленное производство и бизнес	2				
	2.2.6. Количество организованных научно-технологических лабораторий	3				
	2.2.7. Количество разработанных совместно с промышленными предприятиями стандартов	1				
2.3. Повышение конкурентных позиций университетских изданий (отв. - нач. отдела «Редакция научных журналов» Афанасьева Ю.Л)	2.3.1. Количество научных журналов, включенных в WOS/SCOPUS, ед.	1/2	10.01.2020	28.12.2020	Вхождение университетских изданий в процесс международной научной коммуникации. Вхождение университетских изданий в RSCI. Участие в программах конкурсной поддержки развития научных журналов.	13,14,19,23
	2.3.2. Количество научных журналов, включенных в RSCI, ед.	1				
2.4. Совершенствование работы диссертационных советов (отв. - проректор по НРИД Васин С.М)	2.4.1. Количество советов, шт.	10	10.01.2020	28.12.2020	Работа, направленная на увеличение количества диссертационных советов Работа, направленная на увеличение количества защит диссертаций в течение года	17,18,19
	2.4.2. Количество планируемых к открытию советов, шт.	1				
	2.4.3. Количество защит диссертаций, шт.	55				

3.3. Развитие кадрового потенциала

Ответственные за направление – первый проректор Артамонов Д.В., начальник Управления кадров Проскурина В.И.

Ключевая задача – обеспечение образовательной и научной деятельности университета необходимым количеством и качеством интеллектуальных ресурсов.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КТР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/ единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
3.1. Подбор и расстановка кадров (отв. - начальник УК Проскурина В.И.)	3.1.1. Доля принятых на преподавательскую должность компетентных преподавателей, из числа ППС (основных), в т.ч. иностранных граждан и выпускников вуза от общего числа основных ППС, %	0,9	09.01.2020	30.12.2020	Организация конкурсных процедур. Введение эффективного контракта. Формирование кадрового состава за счет вовлечения перспективной молодежи.	4,9,15
	3.1.2. Доля кадрового резерва по должностям административно-управленческого персонала (АУП) от общего количества АУП, %	85				
	3.1.3. Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47,1				
3.2. Подготовка научно-педагогических кадров (заведующие)	3.2.1. Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата наук и (или) доктора наук, в общей численности штатного ППС вуза, приведенной к полной ставке, %	74	09.01.2020	30.12.2020	Создание благоприятных условий для научных исследований. Направление наиболее перспективных исследователей из числа НТР вуза в аспирантуру и	4,5,6

кафедрами, научные руководители аспирантов)	3.2.2.Количество защит диссертаций работников вуза, ед.	40			докторантуру. Привлечение ведущих специалистов для научного руководства	
3.3. Система повышения квалификации и профессиональной переподготовки НПР и АУП (директор МРЦПКиДО, ИМС)	3.3.1. Доля штатных ППС, прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, % в год	33	09.01.2020	30.12.2020	Администрирование программ для повышения квалификации НПР. Освоение административных регламентов, овладения коммуникативными навыками и навыками управления проектами.	4,6,7,27
	3.3.5. Доля работников обученных по направлениям охраны труда от общего числа работников	100			Обучение работников университета по направлениям охраны труда	
	3.3.2. Количество реализуемых программ академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников с зарубежными университетами, шт.	7			Командирование специалистов на предприятия региона для знакомства со спецификой производства и определения перечня актуальных программ. Разработка программ стажировок	
3.4.Система мер, способствующих безопасному функционированию университета (отв. - начальник отдела внутреннего контроля Яшин М.Б.)	3.4.1.Количество работников, прошедших предварительный или периодический медицинский осмотр, чел.	2547	09.01.2020	30.12.2020	Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров	18
	3.4.2.Количество аттестованных рабочих мест, ед.	100			Проведение аттестации рабочих мест	

3.4. Совершенствование системы управления университетом

Ответственный за направление – ректор Гуляков А.Д, первый проректор Артамонов Д.В.

Ключевая задача – обеспечение эффективной системы управления на основе стратегического планирования, проектно-целевого подхода, системы сбалансированных показателей, финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности университета.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятий		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя /единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
4.1. Совершенствование эффективной системы менеджмента (отв. – начальник УСРиСК Плоткин В.А.)	4.1.1. Мониторинг и координация деятельности университета в мероприятиях по реализации национальных проектов, проект/мероприятий	10	09.01.2020	30.12.2020	Мониторинг участия университета в реализации национальных проектов	1–6, 10, 17, 19, 20–22, 25–27
	4.1.2. Доля актуализированных документов, %	30	09.01.2020	30.12.2020	Регламентация деятельности университета стратегического уровня в условиях «регуляторной гильотины»	10,15,16,17
	4.1.3. Создание проектных групп для сопровождения и продвижения стратегических инициатив, ед.	7	09.01.2020	30.12.2020	Оптимизация организационно-управленческой структуры, повышающая показатели эффективности управления университетом	4,6,10,17,19, 20, 25
	4.1.4. Оптимальная организационная структура университета, ед.	1	09.01.2020	30.12.2020		
	4.1.5. Комплект нормативной документации для унификации	2	09.01.2020	30.12.2020	Разработка комплекта нормативной документации	10,15,16

	организационных документов структурных подразделений, ед.					
	4.1.6. Сформированный пакет документации для участия в конкурсных отборах Программ развития университетов, ед.	1	09.01.2020	30.12.2020	Участие в конкурсных отборах Программ развития федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования	17
	4.1.7. Доля структурных подразделений, прошедших аудит/анкетирование, %	50	09.01.2020	30.12.2020	Аудит эффективности деятельности подразделений с целью увеличения скорости и сокращения затратности достижения результатов	7,11,15,19,25,26
	4.1.8. Разработанные ключевые показатели эффективности (KPI) в рамках рейтинговой оценки (%), в т.ч.: - проректоров и начальников управлений; - административных подразделений	100	09.01.2020	30.12.2020	Развитие системы рейтинговой оценки деятельности работников и структурных подразделений	10, 12, 13, 15, 16
		100	09.01.2020	30.12.2020		
	4.1.9. Доля НПР и кафедр, охваченных системой рейтинговой оценки, %	100	09.01.2020	30.12.2020		
	4.1.10. Доля административных подразделений, охваченных системой рейтинговой оценки, %	100	09.01.2020	30.12.2020		
	4.1.11. Утвержденная Комплексная программа развития университета на 2021 год, ед.	1	01.03.2020	25.12.2020	Разработка Комплексной программы развития университета на 2020 год	4, 6, 10, 17, 19, 20, 25,26
	4.1.12. Утвержденный Стратегический план развития университета до 2025 года	1	09.01.2020	15.10.2020	Разработка Стратегического плана развития университета до 2025 года	4, 6, 10, 17, 19, 20, 25–27

	4.1.13. Сформированный пакет документации для участия в мероприятиях внешней независимой оценки качества образования, проводимой ООО «Информэкспертиза», ед.	1	01.09.2020	30.12.2020	Участие в процедурах независимой оценки качества образования по линии Рособнадзора	1, 2, 4, 5, 7, 15–18, 20–22,26
	4.1.14. Разработанная анкета для оценки качества обучения в соответствии с требованиями ФГОС 3++ , ед.	1	09.01.2020	30.12.2020	Актуализация процедуры анкетирования обучающихся	3, 4, 5, 7, 8, 16, 18,26
	4.1.15. Количество заявок, поданных в национальные и международные рейтинговые агентства, ед.	5	09.01.2020	30.12.2020	Формирование заявок для вхождения и продвижения университета в национальных и международных рейтингах	8, 10–13, 17–20, 23
4.2. Совершенствование и внедрение информационных технологий в систему управленческой деятельности университета (отв. - начальник УИ Антонов А.В.)	4.2.1. Доля блоков ВПО-1 и СПО-1, выгруженных из ЭИОС	50	09.01.2020	31.12.2019	Формирование внешней отчетности (ВПО-1, СПО-1) из ЭИОС Цифровизация управленческих решений Обеспечение руководства оперативной информацией для принятия эффективных управленческих решений	4,7,10–13, 20, 21,23, 26
	4.2.2. Доля поручений, контролируемая в электронной форме	50				
	4.2.3. Доля электронного документооборота, %	30				
	4.2.4 . Создание мобильного приложения ЭИОС под iOS	1				
4.3. Совершенствование финансового менеджмента (отв. - гл. бухгалтер, начальник ФЭУ Кониин М.П.)	4.3.1. Доля внебюджетных средств в общем объеме доходов, %	53	09.01.2020	30.12.2020	Привлечение дополнительных источников финансирования.	22–25
	4.3.2. Доля объема закупок за счет средств федерального бюджета конкурентными способами (44-ФЗ), %	90				
	4.3.3. Доля объема закупок за счет внебюджетных средств конкурентными способами (223-ФЗ), %	70				

3.5. Воспитательная и социальная работа

Ответственный за направление – проректор по воспитательной и социальной работе Ерёменко Ю.В.

Ключевая задача – создание комфортных условий для социализации и всестороннего развития личности обучающихся, включая лиц с ОВЗ, сохранения национальных традиций, реализации творческого и научного потенциала обучающихся, развития социокультурной, творческой и спортивной среды и формирования информационно-образовательного пространства университета, развитие социокультурной среды региона.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПр, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/ единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
5.1. Социокультурная среда как система долгосрочного сопровождения социальной активности молодежи (отв. - начальник УВиСР Мухамеджанова В.Ф.)	5.1.1. Количество отремонтированных комнат в общежитиях для проживания студентов, ед.	40	09.01.2020	30.12.2020	Реализация проекта «Ступени успеха». Организация фестивалей, форумов, конкурсов различного уровня (Межфакультетский конкурс «Студенческая весна», Фестиваль «Первокурсник», Фестиваль команд КВН, Музыкальный фестиваль «Универвидение», «День специальности», «Мисс ПГУ», «Мистер ПГУ», конкурс «Педагогический дебют», Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», проект «Студент года», школа студенческого актива ПГУ «Импульс» и другие).	3,8,10,20,27
	5.1.2. Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях социально-значимой, творческой, спортивно-оздоровительной, профессионально-ориентированной направленности от общего количества обучающихся, %	70				
	5.1.3. Доля обучающихся, задействованных в работе творческих студенческих коллективов, от общего количества обучающихся, %	40				

	5.1.4. Доля обучающихся, состоящих в студенческих общественных объединениях от общего количества обучающихся, %	30			<p>Организация работы творческих студенческих коллективов.</p> <p>Организация работы студенческой комиссии по качеству образования.</p> <p>Организация работы студенческого спортивного клуба «Беркут».</p> <p>Организация работы «Корпуса общественных наблюдателей».</p> <p>Реализация обучающей программы для формирования новых кадров в студенческий актив ПГУ (школа «Профессионал», школа «Росток»).</p> <p>Проект «Мой дом – моя крепость» (смотр-конкурс художественной самодеятельности «Осенний калейдоскоп», конкурс «Мисс и мистер», «Спартакиада» среди студентов, проживающих в общежитиях). Участие студентов во всероссийских, международных, региональных конкурсах и мероприятиях.</p>			
	5.1.5. Доля обучающихся, принимающих участие в школах актива, образовательных форумах и семинарах различного уровня от общего количества обучающихся, %.	20						
	5.1.6. Количество творческих и общественно-значимых конкурсов, мероприятий университетского, регионального уровня, организованных студенческими объединениями ПГУ, ед.	100						
	5.1.7. Количество наград студентов, полученных на региональных, всероссийских, международных мероприятиях, ед.	200						
5.2. Совершенствование системы социально-психологического сопровождения студентов (отв. - начальник УВиСР Мухамеджанова В.Ф.)	5.2.1. Доля обучающихся, получивших адресную социальную поддержку, %	100	09.01.2020	30.12.2020	<p>Организация работы «Юридической консультации» и «Центра правовой поддержки».</p> <p>Организация работы службы психологической помощи.</p> <p>Организация работы с социально-незащищенными категориями студентов и студентами «группы риска».</p> <p>Реализация плана мероприятий по профилактике различных видов негативных проявлений и зависимостей.</p>	3,20,26,27		
	5.2.2. Количество обучающихся, получивших юридическую консультацию, чел.	300						
	5.2.3. Доля обучающихся, относящихся к «группе риска» и находящихся в трудной жизненной ситуации, принимающих участие в социально-значимых мероприятиях, %	80						

	5.2.4. Количество событий и мероприятий, направленных на профилактику различных видов негативных проявлений и зависимостей, ед.	100			Проведение консультаций и тренингов психологами службы психологической поддержки. Реализация программы «Формирования навыков здорового образа жизни у обучающихся, преподавателей и сотрудников ПГУ». Организация спортивно-массовых мероприятий для студентов.	
	5.2.5. Количество обучающихся, получивших адресную психологическую помощь, чел.	1500				
	5.2.6. Доля обучающихся от общего количества обучающихся, принимающих участие в волонтерском движении, %	25				
	5.2.7. Количество спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых студенческими объединениями ПГУ, ед.	50				
5.3. Совершенствование системы патриотического воспитания студентов и формирование их активной гражданской позиции (отв.- директор ЦК Тупарева Н.В.)	5.3.1. Количество обучающихся, принимавших участие в мероприятиях, направленных на формирование активной гражданской позиции, чел.	9000	09.01.2020	30.12.2020	Организация деятельности студенческой службы безопасности. Развитие взаимодействия с учреждениями культуры региона. Организация мероприятий, направленных на формирование активной гражданской позиции и патриотического воспитания молодежи (Фестиваль «России славные сыны»; День международной солидарности студентов, гражданско-патриотический проект «Федерация»; Всероссийский фестиваль русской традиционной культуры «Жар-птица»; Международный студенческий	3,20,26
	5.3.2. Доля обучающихся, посетивших учреждения культуры и исторического наследия региона, %	25				
	5.3.3. Количество обучающихся, участвующих в работе ССБ, чел.	150				
	5.3.4. Количество мероприятий, направленных на формирование активной гражданской позиции и	50				

	патриотическое воспитание молодежи, ед.				форум «Диалог культур»; комплекс мероприятий, посвященных празднованию 75-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне	
5.4. Создание условий для интеграции студентов в социокультурную среду региона (отв. - начальник УВиСР Мухамеджанова В.Ф.)	5.4.1. Доля обучающихся, принимающих участие в организации и проведении общественно-значимых творческих и спортивных мероприятий региона, %	45	09.01.2020	30.12.2020	<p>Организация работы Центра студенческих общественных объединений совместно с молодежными общественными организациями региона.</p> <p>Организация деятельности студенческих отрядов: педагогических, строительных, сервисных, оперативных.</p> <p>Организация работы городской службы телефона доверия.</p> <p>Организация и проведение мероприятий регионального уровня (проект «Студент года», школа актива «Импульс» и др.).</p> <p>Организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, благотворительных акций регионального уровня.</p> <p>Организация деятельности студенческого Welcome-центра</p>	3,20,26
	5.4.2. Доля обучающихся, принимающих участие в волонтерской деятельности на региональном уровне, %	25				
	5.4.3. Обеспеченность детских оздоровительных лагерей региона вожатыми из числа обучающихся университета, %	60				
	5.4.4. Доля обучающихся, принимающих участие в социально-значимой для региона деятельности, участие в благотворительных акциях региона, %	30				
	5.4.5. Количество сторонних организаций с которыми проводится регулярная совместная работа, ед.	58				

3.6. Международная деятельность

Ответственный за направление – проректор по международной деятельности Синцов Г.В.

Ключевая задача – интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя, единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
8.1. Продвижение образовательных программ университета на международный рынок образовательных услуг (отв. – начальник УМО Иванчин С.А.)	8.1.1. Удельный вес иностранных граждан в общей численности студентов (приведенный контингент), %	14	09.01.2020	30.12.2020	Привлечение иностранных граждан для обучения по основным образовательным программам университета.	8,18,21,25
	8.1.2. Количество привлеченных для обучения граждан, чел.	410	09.01.2020	30.12.2020		
	8.1.3. Количество иностранных граждан-слушателей подготовительного отделения, чел.	120	09.01.2020	30.12.2020	Расширение объема и перечня услуг по обучению русскому языку иностранных граждан. Реализация основных образовательных программ на иностранном языке (с элементами иностранного языка). Разработка и подготовка к запуску совместных с зарубежными университетами образовательных программ.	7,25
	8.1.4. Количество иностранных граждан, прошедших тестирование и получивших сертификат на знание русского языка, чел.	520				
	8.1.5. Количество реализуемых образовательных программ на иностранном языке (с элементами иностранного языка), ед.	4	09.01.2020	30.12.2020		

8.2.Повышение конкурентоспособности университета в сфере образования и науки в глобальном международном университетском сообществе (отв. – начальник УМС Мещерякова О.В.)	8.2.1. Количество зарубежных преподавателей, вовлеченных в образовательную деятельность университета, чел.	12	09.01.2020	30.12.2020	Развитие академической мобильности научно-педагогических работников	22
	8.2.2.Количество преподавателей университета, направленных для участия в образовательной и научной деятельности (стажировки) в зарубежные университеты, чел.	20	09.01.2020	30.12.2020	Развитие академической мобильности научно-педагогических работников	22
	8.2.3. Количество обучающихся зарубежных университетов, принятых для обучения (стажировки) в университете, чел.	10	09.01.2020	30.12.2020	Развитие академической мобильности научно-педагогических работников	22
	8.2.4. Количество обучающихся университета, направленных на обучение (стажировку) в зарубежные университеты, чел.	30	09.01.2020	30.12.2020	Развитие академической мобильности научно-педагогических работников	22
	8.2.5. Количество заявок, представленных для получения международных грантов на проведение совместных образовательных проектов, шт.	10	09.01.2020	30.12.2020	Координация подачи заявок на получение международных грантов для проведения совместных образовательных проектов и научных исследований	22
	8.2.6. Количество студентов, преподавателей, сотрудников, прошедших международное тестирование по иностранным языкам (английскому/ немецкому/ французскому) и получивших международный сертификат, чел.	50	09.01.2020	30.12.2020	Развитие академической мобильности научно-педагогических работников, сотрудников и студентов	22,25

8.3. Формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе (отв. – начальник Управления международных связей Мещерякова О.В.)	8.3.1. Количество версий сайта на иностранных языках, шт.	3	09.01.2020	30.12.2020	Создание, наполнение и поддержка версии сайта университета на иностранных языках	20,21
	8.3.2. Количество заключенных соглашений с международными организациями партнерами	115	09.01.2020	30.12.2020	Расширение сотрудничества с зарубежными организациями, вхождение в международные ассоциации и консорциумы	11,12,20,21,22
	8.3.3. Количество консорциумов зарубежных организаций, в которых участвует университет	4	09.01.2020	30.12.2020		
	8.3.4. Количество языковых версий информационных материалов, буклетов, брошюр, шт.	4	09.01.2020	30.12.2020	Создание информационных материалов, буклетов, брошюр, о вузе на иностранных языках	20
8.4. Интернационализация внутренней среды университета (отв. – начальник УМО Иванчин С.А.)	8.4.1. Количество проведенных спортивных мероприятий с участием иностранных обучающихся	11	09.01.2020	30.12.2020	Вовлечение иностранных обучающихся в общественную жизнь университета	22,23
	8.4.2. Количество проведенных культурно-массовых мероприятий с участием иностранных обучающихся	23	09.01.2020	30.12.2020		
	8.4.3. Количество проведенных научных мероприятий с участием иностранных обучающихся	2	09.01.2020	30.12.2020		
	8.4.4. Количество иностранных обучающихся, принявших участие в мероприятиях	1800	09.01.2020	30.12.2020		

3.7. Содействие трудоустройству и адаптации выпускников

Ответственные за направление – проректор по трудоустройству и работе с выпускниками Симагин В.А.

Ключевая задача – повышение процента трудоустройства выпускников, включая лиц с ОВЗ, путем развития эффективных моделей трудоустройства и адаптации выпускников с привлечением органов власти, центров карьеры и работодателей.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятий		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КТР, на которые влияет блок мероприятий
	Наименование показателя/ единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
7.1. Совершенствование системы эффективного трудоустройства выпускников университета (отв.- директор РЦСТиАВ Полосина Е.В.)	7.1.1. Доля обучающихся – выпускников проекта «Школа трудоустройства ПГУ» от общего количества обучающихся по очной форме обучения (бакалавриат, специалитет), %	78	09.01.2020	30.12.2020	Проекты «День открытых дверей», «Встреча с будущим», «Лицом к лицу», «Выпускник+Работодатель» Школы трудоустройства ПГУ. Всероссийская акция «Неделя без турникетов». Проект Ассоциации выпускников «Через тернии к звездам». Тренинги, бизнес-игры, деловые игры, мастер-классы интерактивного курса «Техника трудоустройства». Ярмарки вакансий. «Дни карьеры» и «Дни предприятия», проводимые работодателями. Круглые столы и семинары с привлечением органов власти, центров карьеры и работодателей. Совершенствование и актуализация	19,27
	7.1.2. Доля выпускников, являющихся членами Ассоциации выпускников, от общего числа выпускников в год, %	10				
	7.1.3. Доля обучающихся на интерактивном курсе «Техника трудоустройства» (от общего количества обучающихся по очной форме обучения (бакалавриат, специалитет), от общего числа обучающихся в год, %	20				

	7.1.4. Доля выпускников, трудоустроившихся на Ярмарках вакансий, Днях карьеры от общего количества выпускников, обучавшихся по очной форме обучения, %	25			работы модуля ЭИОС «ВУЗ+РАБОТОДАТЕЛЬ». Заключение соглашений о сотрудничестве в подготовке и трудоустройстве выпускников.		
	7.1.5. Доля выпускников, трудоустроившихся в Пензенском регионе через модуль ЭИОС «ВУЗ+РАБОТОДАТЕЛЬ» от общего количества выпускников, обучавшихся по очной форме обучения, %	10					
	7.1.6. Доля выпускников, принявших участие в круглых столах и семинарах с привлечением представителей органов власти, центров карьеры и работодателей от общего количества выпускников, обучавшихся по очной форме обучения, %	3					
	7.1.7. Количество соглашений о сотрудничестве в подготовке и трудоустройстве выпускников нарастающим итогом, ед.	445					

3.8. Информационная политика и внешние связи

Ответственный за направление – начальник управления информационной политики и связей с общественностью

Толкачева Н.В.

Ключевая задача - поддержание положительной общественной репутации университета; включение вуза в федеральную и региональную информационную повестку как ведущего многопрофильного центра, интегрирующего образовательные, научные, культурные и общественные пространства.

Наименование блока мероприятий/ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
9.1. Поддержание индекса упоминаний ПГУ в СМИ (отв. - начальник УИПиСО Толкачева Н.В.)	9.1.1. Увеличение упоминаний о ПГУ в СМИ регионального уровня, % роста	5	09.01.2020	30.12.2020	Взаимодействие со средствами массовой информации, подготовка и рассылка пресс-релизов, организация информационных поводов.	17
	9.1.2. Увеличение упоминаний о ПГУ в СМИ федерального уровня, % роста	5				
9.2. Поддержание внутрикорпоративной информационной культуры (отв. - начальник УИПиСО Толкачева Н.В.)	9.2.1. Подготовка и издание «Университетской газеты», суммарный годовой тираж	18 000	09.01.2020	30.12.2020	Подготовка и выпуск номеров газеты.	17
	9.2.2. Увеличение размера интернет-аудитории официального сайта и официальных ресурсов университета, % роста	10			Администрирование официальных групп и раздела новостей сайта.	
	9.2.3. Увеличение количества подписчиков аккаунта	12				

	университета в социальных сетях, % роста					
9.3. Информационное сопровождение реализации ПГУ программ в рамках национальных проектов (отв. - начальник УИПиСО Толкачева Н.В.)	9.3.1. Количество материалов в СМИ регионального уровня об участии вуза в национальных проектах, ед.	10	09.01.2020	30.12.2020	Взаимодействие со средствами массовой информации, подготовка и рассылка пресс-релизов, организация информационных поводов	17,23,24
	9.3.2. Количество материалов в СМИ федерального уровня об участии вуза в национальных проектах, ед.	5				

3.9. Развитие материально-технической базы

Ответственный за направление – начальник эксплуатационно-хозяйственного управления Шеянов А.В.

Ключевая задача – создание отвечающих современным требованиям безопасных и комфортных условий для эффективной деятельности университета на основе: поэтапной модернизации нежилых зданий и специализированного жилищного фонда; совершенствования материально-технической базы социально-культурных объектов обеспечения безбарьерной среды и благоустройства территории; развития систем инженерных коммуникаций и повышения эффективности использования энергоресурсов; обеспечения безопасного функционирования университета путем реализации специально разрабатываемой системы мер и мероприятий правового, организационного, технического, кадрового, финансового характера.

Наименование блока мероприятий/ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КПР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
6.1. Работы по модернизации аудиторного фонда, реконструкции и капитальному ремонту учебных корпусов, общежитий и социально-	6.1.1. Доля отремонтированных аудиторий в учебных корпусах, %	5	09.01.2020	31.12.2020	Подготовка проектно-сметной документации на ремонт помещений с учетом обеспечения инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Размещение утвержденной документации на электронной площадке. Контроль за проведением	18, 23–27
	6.1.2. Доля отремонтированных помещений в общежитиях для проживания студентов от общего количества помещений жилищного фонда, %	10				
	6.1.3. Количество отремонтированных социально-культурных объектов, ед.	4				

культурных объектов (отв. - начальник СТОК ОВК Расулов А.А., начальник ОРЗС Хусяинов Р.И.)	6.1.4.Количество отремонтированных кровель учебных корпусов, ед.	3			ремонтных работ. Протокол разногласий при наличии претензий с одной или обеих сторон («заказчик-подрядчик»). Проведение ремонтных работ силами ремонтно-строительной группы ОРЗС. Акт приемки законченных работ	
6.2. Развитие IT-инфраструктуры университета (отв. - начальник УИ Антонов А.В.)	6.2.1. Количество закупленных компьютеров, шт.	100	09.01.2020	31.12.2020	Установка новых серверов в серверной комнате университета. Увеличение пропускной способности серверного ядра с 1 Гб/сек до 10 Гб/сек. Модернизация коммутационного оборудования кампуса, с повышением пропускной способности локальной сети ПГУ с 1 Гб/сек до 10 Гб/сек. Переход на IP телефонию. Установка и эксплуатация закупленных компьютеров. Установка и эксплуатация проекционного оборудования в аудиториях университета. Закупка и установка оборудования в мастерские WorldSkills. Предоставление услуг интернета в корпусах и общежитиях ПГУ.	10,12,13,25
	6.2.2. Количество закупленного проекционного оборудования, шт.	50				
	6.2.3. Закупка и развертывание серверного оборудования, шт.	4				
	6.2.4. Закупка и продление лицензий программного обеспечения, ед.	3				
	6.2.5. Заключение договоров на предоставление услуг телефонии, интернета, спецсвязи	9				
	6.2.6. Закупка и настройка коммутаторов	50				
	6.2.7. Закупка и настройка wi-fi точек	80				
6.3. Хозяйственное обслуживание в соответствии с нормами и правилами производственной	6.3.1.Площадь территории под зелеными насаждениями (в том числе лесными), м ²	263894	09.01.2020	31.12.2020	Контроль за уборкой территории, помещений учебных корпусов через представителей клининговой компании. Работы по благоустройству и озеленению территории,	17,26,27

санитарии и противопожарной защиты учебных корпусов и территории ПГУ (отв. - начальник ХО Лаушкин С.В.)	6.3.2. Доля облагороженной территории (газоны, цветники, кустарники, деревья) от общей территории зеленых насаждений, %	1			повышению уровня экологической безопасности. Соблюдение режимов хранения складированных товарно-материальных ценностей. Проверка готовности учебных корпусов к учебному процессу.	
6.4. Повышение энергоэффективности имущественного комплекса, модернизация оборудования и контроль расходования энергоресурсов объектами университета (отв. - нач. ОРОИС Журавлев В.В.)	6.4.1. Доля модернизированных инженерных сетей от общей протяженности сетей, %	5	09.01.2020	31.12.2020	Реконструкция инженерных коммуникаций. Установка нового энергоэффективного оборудования. Разработка и внедрение мероприятий рационального расходования энергоресурсов. Оптимизация режимов работы оборудования.	23,24,26
	6.4.2. Доля замененного оборудования на энергоэффективное (светодиодные светильники), %	3				
	6.4.3. Разработанный проект на реконструкцию системы энергоснабжения ПГУ, ед.	1				
	6.4.4. Разработанный проект на реконструкцию системы водоотведения университета, ед.	1				
6.5. Развитие комплексной системы безопасности (Отв. – и.о. начальника УРБиГО Салмин А.М.)	10.1.4. Количество установленного оборудования для дополнительного видеонаблюдения в уч. корпус №18, 10, 17, общежитие №5, шт.	140	10.01.2020	31.12.2020	Дооборудование камерами видеонаблюдения учебных корпусов и общежитий	23,24
	10.1.5. Установка ограждения уч. корпус №16	1			Проведение работ по установке металлического ограждения	

3.10. Развитие физкультурно-спортивной деятельности

Ответственный за направление – директор Института физической культуры и спорта Дворянинова Е.В.

Ключевая задача – создание условий, обеспечивающих возможность студентам, преподавателям и сотрудникам ПГУ вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получать доступ к развитой спортивной инфраструктуре, обеспечивать представительство студентов университета в национальных сборных командах России по различным видам спорта.

Наименование блока мероприятий/ ответственный за блок	Ключевые результаты (показатели) реализации блока мероприятий		Срок реализации блока мероприятия		Наименование ключевых мероприятий блока	Перечень показателей эффективности реализации КИР, на которые влияет блок мероприятий
	наименование показателя/ единица измерения	значение показателя 2020 г.	начало	окончание		
10.1. Развитие инфраструктуры для занятия физической культурой и спортом (отв. – Директор ИФКиС Дворянинова Е.В.)	10.1.1 Капитальный ремонт спорткорпуса с плавательным бассейном, ед.	1	09.01.2020	31.12.2020	Подготовка проектно-сметной документации на ремонт помещений с учетом обеспечения инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Размещение утвержденной документации на электронной площадке. Контроль за проведением ремонтных работ. Протокол разногласий при наличии претензий с одной или обеих сторон («заказчик-подрядчик»). Проведение ремонтных работ силами ремонтно-строительной	18, 23, 28
	10.1.2 .Ремонт спортивного корпуса каф. ФВиС	1				
	10.1.3. Капитальный ремонт лыжной базы ИФКиС	1				
	10.1.4. Капитальный ремонт зала штанги ИФКиС	1				

					группы ОРЗС.	
10.2. Развитие массового студенческого спорта	10.2.1. Совершенствование управления развитием массового студенческого спорта, кол-во мероприятий	65	09.01.2020	31.12.2020	<p>Расширение календаря спортивных мероприятий.</p> <p>Увеличение количества спортивных секций и оздоровительных групп.</p> <p>Развитие пунктов проката спортивного инвентаря для самостоятельных занятий.</p> <p>Проведение соревнований по игровым видам спорта на постоянной основе с привлечением большого количества команд.</p>	27, 28
	10.2.2. Утверждение приоритетных видов спорта для развития в ПГУ, ед	5				
	10.2.3. Издание сборника положений конкурсов, соревнований, спартакиад, сценариев спортивных праздников и фестивалей, ед.	2				
	10.2.4. Открытие пунктов проката спортивного инвентаря	1				
	10.2.5. Открытие спортивных комнат в студенческих общежитиях, ед.	2				
	10.2.6. Увеличение количества спортивных секций и оздоровительных групп, ед.	80				
	10.2.7. Увеличение культивируемых видов спорта, ед.	35				
	10.2.8. Увеличение количества студентов систематически занимающихся физической культурой и спортом (6-8 часов в неделю), %.	60				
	10.2.9 Увеличение количества участников спортивных	5 000				

	мероприятий в течении учебного года, чел.					
10.3. 1. Развитие спорта высших достижений.	10.3.1. Количество призовых мест в соревнованиях Всероссийского и международного уровня, ед.	50	09.01.2020	31.12.2020	<p>Финансирование учебно-тренировочных сборов, выездов на соревнования.</p> <p>Предоставление возможности учиться по индивидуальным планам и графикам, совмещая обучение с тренировками, спортивными сборами и соревнованиями.</p> <p>Предоставление персональных стипендий.</p> <p>Материальное поощрение по итогам участия во Всероссийских и международных соревнованиях.</p> <p>Предоставление качественных жилищных условий, возможности использовать спортивную инфраструктуру высокого уровня</p>	28

Целевые программы университета на 2020 год

В 2020 году запланированы к реализации следующие целевые программы:

№ п/п	Наименование программы	Разработчик программы	Срок реализации программы
1.	Развитие системы инклюзивного образования в ПГУ: доступность (продолжение реализации программы)	Симакова О.С., начальник Управления комплексного развития инклюзивного образования	2018-2021
2.	Наукометрия (продолжение реализации программы)	Кузнецова М.В., начальник Научно-инновационного управления	2018-2021
3.	Научно-педагогические кадры	Васин С.М, проректор по научной работе и инновационной деятельности	2020-2021
4.	Развитие фундаментального медицинского образования	Митрошин А.Н, директор Медицинского института	2020-2021
5.	Учитель цифрового общества	Сурина О.П., директор Педагогического института имени В.Г. Белинского	2020-2021
6.	Создание научно-образовательной межфакультетской лаборатории по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники РФ	Козлов Г.В., директор Политехнического института	2020-2024
7.	Модернизация коммунальной инфраструктуры университета	Артамонов Д.В., первый проректор, Шеянов А.В., начальник эксплуатационно-хозяйственного управления, Яшин М.Б., начальник отдела внутреннего контроля	2020-2021

4. Финансовое обеспечение реализации Комплексной программы развития и целевых программ на 2020 год

Достижение стратегических целей и решение задач развития университета осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы, взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения, финансирование осуществляется в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год.

Объем финансовых средств, предусмотренных на реализацию основных мероприятий программы и целевых программ, приведен ниже.

Таблица 2. Объем финансового обеспечения мероприятий КПП на 2020 год

№ п/п	Наименование направления	Объем средств (млн. руб.)		Итого (млн. руб.)
		бюджет	внебюджет	
1	Образовательная деятельность, развитие безбарьерной среды	695	883	1578
2	Научно-исследовательская и инновационная деятельность	60	40	100
3	Развитие кадрового потенциала	-	1	1
4	Совершенствование системы управления университетом	-	2	2
5	Воспитательная и социальная работа	-	3	3
6	Международная деятельность	-	2	2
7	Содействие трудоустройству и адаптации выпускников	-	1	1
8	Информационная политика и внешние связи	-	1	1
9	Развитие материально-технической базы	25	94	119
10	Развитие физкультурно-спортивной деятельности	4,9	2,2	7,1
Целевые программы университета				
11	Развитие системы инклюзивного образования в ПГУ: доступность (продолжение программы)	-	1	1
12	Наукометрия	-	1	1
13	Научно-педагогические кадры	-	1	1
14	Развитие фундаментального медицинского образования	-	1	1
15	Учитель цифрового общества	0,6	1	1,6
16	Создание научно-образовательной межфакультетской лаборатории по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники РФ	-	1	1
17	Модернизация коммунальной инфраструктуры университета	-	1	1
ИТОГО по программе:		785,5	1036,2	1 821,7

Рисунок 1. Диаграмма распределения объема финансового обеспечения основных мероприятий КПП и целевых программ на 2020 год (млн. руб.)



