



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

УТВЕРЖДЕНА
решением Ученого совета
от 29.12.2016 № 4

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ПЕНЗЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА НА 2017 ГОД**

Пенза
2016

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Основные задачи развития университета на 2017 год.....	11
2. Ключевые направления, перечень мероприятий и целевые индикаторы развития университета.....	15
2.1. Блок «Модернизация образовательной деятельности».....	17
2.2. Блок «Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности».....	26
2.3. Блок «Развитие международной деятельности».....	31
2.4. Блок «Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения».....	34
2.5. Блок «Модернизация системы управления университетом».....	42
2.6. Блок «Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников».....	44
2.7. Блок «Развитие кадрового потенциала».....	47
2.8. Блок «Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры».....	48
3. Целевые программы университета на 2017 год.....	50
4. Объем финансового обеспечения Комплексной программы развития на 2017 год.....	51
5. Система контроля исполнения Комплексной программы развития на 2017 год.....	53
6. Анализ рисков реализации Комплексной программы развития на 2017 год.....	54

Введение

Комплексная программа развития Пензенского государственного университета на 2017 год (далее КПр, Комплексная программа) продолжает реализацию Стратегии развития Пензенского государственного университета до 2020 года и характеризуется преемственностью с предыдущей КПр 2016 года в плане миссии, стратегических целей и общих ориентиров развития Пензенского государственного университета.

Основные направления стратегического развития, мероприятия и механизмы достижения цели развития университета сформулированы с учетом направлений государственной политики в сфере образования, программ социально-экономического развития страны, региона.

При разработке Комплексной программы использованы законодательно-нормативные документы федерального и регионального уровней, положения которых рассматриваются как ключевые ориентиры и направления, определяющие основной вектор развития вуза:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» от 23.08.1996 №127-ФЗ (ред. от 23.05.2016)
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №295);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013–2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №301);
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. №497);
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662–р);
- Стратегия социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года » (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. №165-р);
- Закон Пензенской области от 04 сентября 2007 г. № 1367–ЗПО (в ред. от 17 апреля 2015 г. №2705-ЗПО) «О стратегии социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2021 года)»
- Государственная программа Пензенской области «Молодежь Пензенской области на 2014-2020 годы» (утверждена постановлением Правительства Пензенской области от 24 сентября 2013 г. №712-пП)
- Стратегия развития Пензенского государственного университета до 2020 года, (принята решением Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся от 16 апреля 2015 г. протокол №1).

Развитие Пензенского государственного университета (далее ПГУ, университет) – это закономерный процесс, направленный на обеспечение устойчивого функционирования вуза на основе достижения качественно новых результатов деятельности.

Современная ситуация в сфере высшего образования характеризуется тем, что все образовательные организации находятся в состоянии конкуренции в связи с дефицитом абитуриентов. Возникает конкуренция и за возможности привлекать дополнительные ресурсы как условие обеспечения устойчивого развития вузов. Данное обстоятельство определяет стратегическую направленность процесса развития университета, что позволит обеспечить ему существенные конкурентные преимущества и устойчивые позиции среди

образовательных организаций высшего образования, востребованность выпускников университета на рынке труда и результатов научных исследований на рынке научных разработок.

ПГУ реализует политику развития, направленную на укрепление позиций, повышение конкурентоспособности в системе высшего образования и достижение высоких значений показателей по всем направлениям работы.

Пензенский государственный университет выполняет все основные требования к эффективности вузов.

Позиции Пензенского государственного университета по основным показателям мониторинга эффективности деятельности вузов, проведенного Министерством образования и науки Российской Федерации в 2016 году, представлены в таблице 1.

Таблица 1. Позиции ПГУ по основным показателям в сравнении с пороговыми значениями

№	Наименование показателя	Значение показателя	Пороговое значение
1.	Образовательная деятельность Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, балл	61,68	60
2.	Научно-исследовательская деятельность Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	81,03	51,28
3.	Международная деятельность Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент), %	9,78	1
4.	Финансово-экономическая деятельность Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПП, тыс. руб.	1510	1327,57
5.	Заработная плата ППС Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате по экономике региона, %	186,29	133
6.	Трудоустройство Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования, %	70	80
7.	Дополнительный показатель Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, ед.	4,17	2,78

Результаты мониторинга свидетельствуют о том, что университет выполнил шесть показателей из семи, тем самым подтвердив эффективность своей деятельности.

Пензенский государственный университет, принимая участие в реализации Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2021 года), которая предусматривает инновационный путь развития экономики и социальных процессов в Сурском крае, концентрирует свои усилия на решении следующих задач социально-экономического развития региона:

- обеспечение высокого качества образовательных услуг;
- обеспечение предприятий региона высокопрофессиональными кадрами;
- обеспечение широкой доступности профессионального образования;
- формирование в Пензенской области системы непрерывного профессионального образования, расширение сферы дополнительного образования;

- формирование системы взаимодействия между работодателями и вузами, организациями среднего профессионального образования и учебными центрами;
- развитие инновационной инфраструктуры;
- повышение эффективности образования и научно-исследовательских работ;
- развитие системы массовой физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни;
- модернизацию системы здравоохранения;
- развитие культурно-исторического наследия;
- патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи;
- развитие молодежных объединений, движений, инициатив.

Учитывая условия функционирования университета, которые будут складываться в ближайшие годы, важным направлением совершенствования образовательной деятельности является объективная экспертиза реализуемых программ и направлений подготовки с целью выделения и отказа от наименее перспективных. Университет концентрирует свою деятельность на тех направлениях подготовки, которые будут востребованы в ближайшее время и по которым вуз имеет возможности обеспечить качественную подготовку. Это позволит перераспределить ресурсы Университета на содержательные и экономически эффективные направления подготовки, сконцентрировать усилия на обеспечении их конкурентоспособности. Особое место в повышении конкурентоспособности выпускников университета и их востребованности работодателями занимает совершенствование подготовки по программам магистратуры. Реализация данного уровня высшего образования направлена на формирование углубленных профессиональных и академических знаний, а также формирование специальных навыков исследовательской, проектной и других видов деятельности, что, в конечном счете, формирует кадры высокой профессиональной квалификации.

Основными направлениями совершенствования образовательного процесса в Университете должны стать два подхода к его организации, в частности: информационный и персонифицированный. Информационный подход совмещает тенденции информатизации, фундаментальности, непрерывности и массовости образования. Его реализация предполагает внедрение в учебный процесс университета электронной информационной образовательной среды. Персонифицированный подход развивает личностные особенности обучающихся, совмещая гуманизацию и ориентацию на развитие личности, использует активные педагогические технологии, дающие возможность моделирования коммуникаций и деятельности в профессиональной сфере.

ПГУ реализуют широкий спектр программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов организаций и промышленных предприятий региона.

Одним из ключевых долгосрочных приоритетов для развития университета является вовлеченность обучающихся и НПП в фундаментальные и прикладные научные исследования. Это позволит не только развить научные школы университета, но и вырастить новое поколение исследователей, ориентированных на потребности экономики знаний.

Выбор приоритетных направлений развития университета определяется задачами социально-экономического развития региона, развитием критических технологий и перспективных направлений науки, возможностями эффективного использования существующего научно-образовательного и инновационного потенциала университета, мировыми тенденциями развития в области техники, экономики, социальных коммуникаций.

В соответствии с принятой Стратегией развития Пензенского государственного университета до 2020 года, в вузе выполняются научные исследования по следующим междисциплинарным направлениям:

- информационные технологии;
- комплексная безопасность;
- биомедицинские технологии;

– федеральные и региональные аспекты формирования российской нации.

ПГУ – один из крупнейших многопрофильных вузов Поволжья, обеспечивающий формирование интеллектуального потенциала и способствующий интенсивному социально-экономическому развитию региона в современных условиях.

Университет принимает участие в программах и проектах формирования инновационной экономики России, в том числе в технологических платформах, которые являются коммуникационной площадкой для долгосрочного научно-технологического прогнозирования и разработки технологических дорожных карт.

На сегодняшний день университет является участником шести технологических платформ:

- «Национальная суперкомпьютерная технологическая платформа»;
- «Технологии мехатроники, встраиваемых систем управления, радиочастотной идентификации и роботостроения»;
- «Медицина будущего»;
- «Национальная космическая технологическая платформа»;
- «Технологическая платформа БиоТех2030»;
- «Национальная программная платформа».

Участие вуза в региональном развитии в контексте потребностей Пензенского региона позволяет:

- определить для университета ключевых партнеров, направления и сферы их взаимодействия в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2021 года);
- проанализировать вклад университета в развитие ключевых направлений;
- выработать рекомендации по повышению эффективности программы развития университета в соответствии с потребностями развития региона.

С целью организации тесной связи образовательных программ с наукой и производством в университете созданы и успешно функционируют межфакультетские кафедры при базовых организациях: «Ракетно-космическое и авиационное приборостроение» (на базе ОАО «НИИФИ»), «Автоматизированные системы безопасности» (на базе ЦеСИС «НИКИРЭТ»), «Технические средства информационной безопасности» (на базе ОАО «ПНИЭИ»), «Контроль испытания материалов» (на базе ООО ИТЦ «Сварка», ООО ИТЦ «Сура», ООО «Ромет» в технопарке «Яблочков»), «Банковское дело» (на базе офиса Сбербанка РФ), «Биомедицинская инженерия» (на базе ЗАО НПП «МедИнж»), «Информационные системы и технологии» (на базе ОАО «Оператор электронного правительства», технопарк «Рамеев»), «Проектирование и технология электронных приборов радиозлектроники» (на базе ОАО «НИИЭМП»).

Объединение учебно-научного потенциала вуза и материально-технической базы предприятий позволяет получить практические навыки, уже в годы учебы «прочувствовать» свою будущую профессию, поработать на реальном предприятии. Методы обучения на базовых кафедрах сближают образовательный процесс с проводимыми на предприятиях исследовательскими и практическими работами, позволяют студентам за кратчайшее время войти в проблематику направления работы предприятия.

Благодаря таким кафедрам университет имеет возможность использовать техническую базу наиболее успешных предприятий региона, а эти предприятия, в свою очередь, получают кадры, подготовленные с учетом современных требований конкретных отраслей производства.

Университет осуществляет целевую подготовку специалистов в интересах предприятий оборонно-промышленного комплекса, промышленных предприятий и научных организаций г. Пензы и Пензенской области, подведомственных Министерству промышленности и торговли РФ, Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорации по космической деятельности (Роскосмос), для

органов государственной власти и местного самоуправления, Министерства образования Пензенской области.

По объему государственного заказа на подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса университет входит в число ведущих по этому показателю вузов России.

Подготовка кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса осуществляется при взаимодействии организаций Пензенской области и других городов России.

В 2016–2017 учебном году было получено дополнительное целевое финансирование на подготовку студентов следующих специальностей:

- Информационная безопасность телекоммуникационных систем (кафедра «ИБСиТ»),
- Информатика и вычислительная техника (кафедра «ВТ»),
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (кафедра «ТМС»),
- Программная инженерия (кафедра «МОПЭВМ»),
- Технологические машины и оборудование (кафедра «КПТО»),
- Информационные системы и технологии (базовая кафедра «Ракетно-космическое и авиационное приборостроение»).

Учебный военный центр ПГУ – один из пятнадцати в России, ведущий целевую военную подготовку по военно-учетным специальностям.

В соответствии с заданием государственного плана подготовки научных работников для организаций оборонно-промышленного комплекса в аспирантуре ПГУ ведется подготовка кадров высшей квалификации целевым назначением для предприятий ОПК, находящихся в ведении Роскосмоса (АО «НИИФИ»), Минпромторга (АО «НПП «РУБИН», ОАО «НИИЭМП») и Росатома (ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко»).

Все реализуемые в настоящее время направления подготовки научно-педагогических кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса входят в перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (утвержден распоряжением Правительства РФ от 06 января 2015 г. № 7-р).

Особая роль отводится реализации ведомственной программы повышения квалификации инженерных кадров и подготовки управленческих кадров для предприятий реального сектора экономики. Основной целью мероприятий ведомственной программы повышения квалификации инженерных кадров является повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля отраслей промышленности, имеющих стратегическое значение для экономического развития России, и совершенствование структуры инженерной подготовки в рамках стратегического партнерства российских образовательных учреждений с предприятиями и организациями реального сектора экономики.

ПГУ в рамках Президентской программы реализует три образовательные программы профессиональной переподготовки: «Менеджмент», «Маркетинг» и «Финансы».

Одним из направлений перехода к инновационному типу развития региона стало закрепление и расширение конкурентных преимуществ в традиционных сферах, в том числе через механизмы формирования сети территориально-производственных кластеров. Кластеры – это конкурентоспособные отрасли и точки роста экономики Пензенской области. Формирование и развитие региональных кластеров оценивается как важное конкурентное преимущество современной экономики, обеспечивающее реальный синергетический эффект.

ПГУ реализует программы высшего и дополнительного профессионального образования по направлениям деятельности предприятий промышленного кластера Пензенской области «БиоМед», вошедшего в реестр промышленных кластеров Минпромторга России.

В состав научно-образовательного медицинского кластера «Нижеволжский», образованного с целью реализации современной корпоративной системы подготовки высокообразованных, конкурентоспособных квалифицированных специалистов на территории Приволжского федерального округа для нужд регионального здравоохранения, создания эффективной инновационной системы непрерывного медицинского образования и интеграции в образовательный и лечебный процесс результатов научно-инновационной деятельности, вошел Медицинский институт ПГУ.

Положительный опыт в инновационной деятельности университета базируется в частности, на объединении усилий вуза и регионального правительства в сфере развития инновационной инфраструктуры Пензенской области.

Для эффективной подготовки научных и научно-педагогических кадров, закрепления молодежи в сфере науки, образования и высоких технологий, укрепления связей с работодателями на базе ПГУ, ряда предприятий и НИИ созданы научно-образовательные центры.

С целью разработки, внедрения и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности университета работают малые инновационные предприятия.

Для развития научно-исследовательской, инновационной и проектной деятельности, развития интеллектуального потенциала молодежи региона, создания условий для трансфера научно-технических разработок в университете организован студенческий научно-производственный бизнес-инкубатор.

Вуз принимает участие в программах Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (УМНИК, СТАРТ и др.)

Системная реализация направлений совершенствования деятельности университета позволит: стать одним из ведущих вузов Приволжского федерального округа; превратить университет в точку притяжения лучших выпускников общеобразовательных учреждений Пензенского края, соседних регионов, иностранных государств, сформировать образовательную и научно-предпринимательскую среду, обеспечивающую синергетический эффект инновационного развития региона.

Молодыми учеными университета регулярно проводятся мероприятия по обучению школьников Пензенской области основам реализации инновационных идей. Университет принимает непосредственное участие в мероприятиях региональной комплексной межведомственной программы вовлечения детей и молодежи Пензенской области в инновационную деятельность «1000-list-nick».

С сентября 2014 года в ПГУ осуществляется проект Политехническая школа, в рамках которой проходят занятия в инженерных классах (компьютерная графика и дизайн, 3D-моделирование, электроника), вебинары по физике, математике, информатике для отдаленных районов области, публичные лекции преподавателей ПГУ для школьников, подготовка школьников к олимпиадам, проводимых на базе ПГУ, семинары для старшеклассников по подготовке к ЕГЭ, подготовка к итоговому сочинению.

Университет выступает коммуникационной площадкой для осуществления конструктивного взаимодействия с представителями бизнеса, власти, науки, образования, общественности, являясь инициатором проведения на своей базе переговоров, совещаний, конференций, форумов, фестивалей и т.д.

В рамках государственной программы Пензенской области «Молодежь Пензенской области на 2014–2020 годы» университет выступает площадкой для реализации молодежных проектов. Команды студентов, аспирантов, молодых преподавателей принимают участие в работе образовательных форумов «iВолга», «Таврида» «Территория смыслов на Клязьме». Вуз является инициатором и участником социально значимых мероприятий в регионе (мероприятий спортивно-оздоровительной, культурно-творческой, экологической направленности, по всероссийской программе вовлечения студентов в предпринимательство «Время действовать», мероприятий по патриотическому и гражданскому воспитанию,

волонтерской деятельности на внутривузовских, городских мероприятиях, движения студенческих трудовых отрядов и др.).

В утвержденной Стратегии развития ПГУ среди ключевых мер для сохранения и развития человеческого потенциала названы мероприятия по обеспечению равного доступа ко всем сферам жизни для особой категории населения путем адаптации объектов ПГУ, реализации мер по обеспечению доступа инвалидов к объектам информации и связи, включая информационно-коммуникационные технологии и системы. Основным критерием доступности среды жизнедеятельности для инвалидов является снижение степени ограничения жизнедеятельности, выражающейся в способности к самообслуживанию, самостоятельному или с помощью других лиц передвижению, общению, контролю за своим поведением, обучению и способности к трудовой деятельности, путем проведения реабилитационных мероприятий, с одной стороны, и способности среды адаптироваться к возможностям и потребностям людей с ограниченными возможностями здоровья, с другой стороны. План мероприятий («дорожная карта») ПГУ по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг направлен на обеспечение условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В условиях усиления процессов интернационализации высшего образования особое значение приобретает поиск и выработка стратегий, моделей и механизмов международной деятельности вуза. Перспективы развития международной деятельности вуз связывает с укреплением его репутации на международной арене, достижением международного уровня конкурентоспособности результатов научно-исследовательской деятельности, увеличением количества и повышением эффективности международных договоров и соглашений на обучение студентов, привлечением большего объема средств от международной деятельности в бюджет университета, участие в программах совместных научных и образовательных разработок по направлениям индивидуальной мобильности, сотрудничества для инноваций и обмена передовым опытом.

В 2016 году Пензенский государственный университет впервые вошел в ТОП-200 лучших вузов развивающихся стран Европы и Центральной Азии по версии ведущего международного рейтингового агентства QS Quacquarelli Symonds (QS University Rankings: Emerging Europe & Central Asia) и занял позицию в группе мест 151–200. Среди 64 российских вузов, вошедших в рейтинг, ПГУ располагается на 58 позиции.

Аналитики Quacquarelli Symonds отметили высокие значения отдельных индикаторов ПГУ: по показателю «Доля сотрудников с ученой степенью» (16 место среди российских вузов), «Доля иностранных студентов» (17 место).

В июле ПГУ вошел в ТОП-100 российских вузов в Мировом рейтинге университетских интернет-сайтов Webometrics, расположившись на 96 месте среди российских вузов и на 4787 месте в общемировом списке среди более 25 тыс. вузов мира.

В Национальном рейтинге университетов России, проводимым информационной группой «Интерфакс» ПГУ среди 238 ведущих вузов России в категории «Образование» занял 127 место, «Исследования» – 60 место, «Социализация» – 50 место, «Интернационализация» – 91 место, «Бренд университета» – 93 место, «Инновации и предпринимательство» – 86 место. Общее место ПГУ в Национальном рейтинге университетов – 71.

По показателям «Уровень средней зарплаты НПП университета», «Организация непрерывного образования», «Участие университета в разработке и реализации программ социально-экономического развития страны, региона, города», «Сотрудничество Университета с высокотехнологичными компаниями» ПГУ вошел в ТОП-50 вузов страны.

В рейтинге репутации российских вузов по укрупненным направлениям Международного рейтингового агентства RAEX «Эксперт РА» ПГУ вошел в Топ-50 вузов в сфере «Экономика и управление», заняв 41 место.

В рейтинге вузов России по уровню зарплат молодых специалистов Исследовательского центра портала Superjob.ru ПГУ вошел в Топ-20 вузов страны по уровню

зарплата выпускников, работающих в сфере «финансы и экономика», заняв 17 место, и 20 место по уровню заработной платы выпускников, работающих в сфере информационных технологий.

В 2016 году ПГУ, наряду с 18 ведущими вузами России, вошел в международный «экологический рейтинг» мировых университетов Green Metric World University Ranking, направленный на мониторинг эффективности работы вузов в области экологии и экологического менеджмента, и по итогам оценки занял 325 позицию среди 407 вузов-победителей.

В рейтинге российских научно-исследовательских организаций по общему числу публикаций за последние 5 лет Научной электронной библиотеки eLibrary.ru ПГУ занял 31 место из 766 вузов.

В сентябре, наряду с 207 вузами РФ, обучающими наибольшее количество иностранных граждан, ПГУ вошел в первый интерактивный навигатор для иностранных абитуриентов «Лучшие университеты России: выбери свой», разработанный в рамках проекта «Социальный навигатор» МИА «Россия сегодня» при поддержке Россотрудничества.

В декабре 2016 года ПГУ вошел в ТОП-15 вузов России и СНГ по программе «Время действовать» Национальной предпринимательской сети Института ускорения экономического развития (Рыбаков Фонд), заняв второе место среди 155 университетов.

В «Рейтинге востребованности вузов в РФ 2016» МИА «Россия сегодня» при участии Центра исследования рынка труда ПГУ занял 31 место среди 89 классических университетов. Оценка вузов проводилась по таким критериям, как востребованность подготовленных специалистов работодателями, коммерциализация интеллектуального продукта, производимого вузом, а также востребованность научно-исследовательского продукта.

Сравнительный анализ позиций в мировых и национальных рейтингах пензенских вузов, анализ данных мониторинга эффективности деятельности вузов Минобрнауки РФ подтверждают лидерство ПГУ на региональном рынке высшего образования и отражают его потенциал.

Целевые ориентиры КПР на 2017 год - подготовка высококвалифицированных кадров на основе интеграции образовательной, научной и социокультурной деятельности университета, создание условий для развития фундаментальных и прикладных научных исследований и научных школ, коммерциализация результатов научной деятельности, эффективная система взаимодействия с работодателями, активное участие в работе по диверсификации экономики региона, эффективное объединение генерации фундаментальных знаний и их конвертации в новые технологии для инновационного развития и усиления конкурентных преимуществ Пензенской области и Приволжского федерального округа.

Пензенский государственный университет позиционирует себя в ближайшей перспективе как опорный университет, объединяющий образовательные, научные, инновационные, социальные, культурные проекты.

Проводимая государством политика развития системы федеральных, национальных исследовательских и опорных университетов, а также всемерная поддержка потенциально конкурентоспособных российских университетов, предоставляет Пензенскому государственному университету реальную возможность получения официального статуса опорного университета.

Создание опорного университета на базе ПГУ позволит решить проблемы дисбаланса системы подготовки кадров и их качества в регионе, исключить дублирование направлений и специальностей подготовки в области экономики, менеджмента, ряда инженерных профилей, снизить напряженность на рынке труда.

1. Основные задачи развития университета на 2017 год

Достижение обозначенных стратегических целей развития университета предполагает решение следующих задач.

Стратегические цели развития университета	Задачи для достижения цели
Блок 1 «Модернизация образовательной деятельности»	
<p>Обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику университета быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение номенклатуры образовательных программ всех уровней, по которым осуществляется подготовка. 2. Ежегодный пересмотр содержания ОПОП для обеспечения их соответствия меняющимся требованиям работодателей. 3. Поддержание уровня образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС. 4. Модернизация технической базы проведения всех видов занятий для обеспечения требованиями ФГОС. 5. Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации ППС, участвующего в реализации образовательных программ. 6. Формирование локальных актов университета, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности. 7. Расширение базы практик для подготовки выпускников по всем уровням образования. 8. Проведение мероприятий по подготовке к плановой аккредитации образовательных программ в 2018 году. 9. Осуществление мероприятий по развертыванию электронной информационной образовательной среды в университете. 10. Модернизация информационно-библиотечных ресурсов, направленных на обеспечение учебного процесса по всем образовательным программам всех уровней. 11. Обеспечение доступности лицензионного программного обеспечения, используемого при реализации образовательных программ всех уровней. 12. Проведение мероприятий по рациональному использованию средств бюджета, выделяемых на реализацию образовательного процесса.
Блок 2 «Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности»	
<p>Повышение уровня и расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований, разработка</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диверсификация научных исследований и инновационной деятельности за счет участия в различных типах конкурсов российских научных фондов, федеральных целевых программах, конкурсах Министерства образования и науки РФ и т.п. 2. Активизация работы по вовлечению обучающихся в научные исследования, расширение рамок индивидуальной работы с наиболее талантливыми студентами.

Стратегические цели развития университета	Задачи для достижения цели
импортозамещающих технологий и коммерциализация результатов научной деятельности.	3. Повышение показателей публикационной активности как условия высокого рейтинга университета. 4. Обеспечение трансфера результатов научных исследований и разработок.
Блок 3 «Развитие международной деятельности»	
Интернационализация образовательной деятельности университета, развитие международного научного сотрудничества и увеличение экспорта образовательных услуг.	1. Развитие международной академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников и расширение спектра механизмов ее финансовой поддержки. 2. Расширение международного сетевого взаимодействия университета, в том числе за счет увеличения образовательных программ с использованием языка-посредника и создания совместных образовательных программ с зарубежными партнерами. 3. Интенсификация международной проектной деятельности и увеличение количества международных проектов, реализуемых в рамках программ Erasmus+ (Capacity building, Jean Monnet, Strategic Partnerships).
Блок 4 «Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения»	
Создание социокультурной среды для формирования профессиональных и личностных компетенций обучающихся.	1. Создание условий для формирования личностных и профессиональных компетенций обучающихся через привлечение их к научно-исследовательской, проектной, общественной, культурно-творческой и спортивной жизни во внеучебное время (проведение различных мероприятий совместно с Министерством образования и науки РФ). 2. Усиление индивидуальной работы с обучающимися, посредством развития системы кураторства, тьюторства и работы психологической службы. 3. Создание условий для развития толерантности обучающихся и воспитания эстетической, правовой, политической культуры (в том числе совместно с Министерством образования науки РФ проведение семинара-тренинга для представителей стран Восточной Европы и СНГ). 4. Совершенствование деятельности Центра общественных студенческих объединений, включающего в себя органы студенческого самоуправления, творческие коллективы, студенческий спортивный клуб, студенческие клубы по интересам, с целью интеграции обучающихся в социум, а также развитие способности к формированию и принятию определенной роли, профессиональной деятельности, самообслуживанию, созданию и развитию различных межличностных отношений. 5. Организация эффективной работы студенческого спортивного клуба с целью сохранения и укрепления здоровья студентов, повышения их умственной и физической работоспособности, привлечения обучающихся к здоровому образу жизни, профилактики девиантного поведения и формирования

Стратегические цели развития университета	Задачи для достижения цели
	<p>активной жизненной позиции.</p> <p>6. Совершенствование материально-технической инфраструктуры студгородка университета для эффективной адаптации иногородних студентов в социокультурной среде региона.</p>
Блок 5 «Модернизация системы управления университетом»	
Повышение эффективности организационного и финансового менеджмента	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие системы управления и организационной структуры, повышающей конкурентоспособность университета. 2. Совершенствование системы рейтинговой оценки деятельности НПП и структурных подразделений, внедрение системы эффективного контракта. 3. Внедрение системы мониторинга исполнения поручений на базе системы электронного документооборота DIRECTUM. 4. Интеграция системы управления финансово-экономической деятельностью университета с федеральным сервисом АСУ ПФХД. 5. Взаимодействие с выпускниками, стратегическими партнерами и спонсорами для увеличения финансовых поступлений.
Блок 6 «Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников»	
Поддержание и укрепление положительной общественной репутации университета, совершенствование эффективной системы трудоустройства выпускников университета	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение лояльной целевой аудитории. 2. Укрепление позиций ПГУ как флагмана регионального образования. 3. Увеличение ценности бренда ПГУ в образовательном сегменте региона. 4. Содействие профессиональному росту выпускников. 5. Достижение максимальной доли трудоустройства выпускников по специальности.
Блок 7 «Развитие кадрового потенциала»	
Повышение эффективности кадрового менеджмента	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизация штата работников университета с учетом мнения профсоюзной организации. 2. Привлечение к преподавательской деятельности наиболее компетентных преподавателей, одаренных выпускников вуза, иностранных преподавателей и создание условий для закрепления педагогических кадров в университете. 3. Внедрение эффективных механизмов подготовки и переподготовки кадров в соответствии с профстандартами.

Стратегические цели развития университета	Задачи для достижения цели
Блок 8 «Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры»	
<p>Развитие материально-технической, социальной и спортивной инфраструктуры, обеспечивающей комфортные условия для обучающихся и работников университета и повышающей эффективность использования коммунально-бытовых ресурсов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация инженерных коммуникационных систем и оборудования с целью их безаварийной эксплуатации и содержания в рабочем состоянии. 2. Модернизация учета и контроля энергопотребления объектами университета. 3. Плановый ремонт аудиторий и мест общего пользования в учебных корпусах и общежитиях, ремонт фасадов зданий и сооружений университета. 4. Устройство спортивной площадки перед учебным корпусом №18. 5. Ремонт помещений для центра комплексного сопровождения инклюзивного образования.

2. Ключевые направления, перечень мероприятий и целевые индикаторы развития университета

Достижение стратегической цели и решение задач развития университета осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

По каждой задаче сформулированы перечень мероприятий, проектов и их целевые показатели исполнения, согласованные по срокам, осуществление и реализация которых позволит обеспечить выполнение КПР.

Программные мероприятия структурно группируются в следующие функциональные блоки:

- Блок 1 «Модернизация образовательной деятельности»;
- Блок 2 «Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности»;
- Блок 3 «Развитие международной деятельности»;
- Блок 4 «Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения»;
- Блок 5 «Модернизация системы управления университетом»;
- Блок 6 «Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников»;
- Блок 7 «Развитие кадрового потенциала»;
- Блок 8 «Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры».

Мероприятия, в свою очередь, содержат ключевые проекты, направленные на решение задач, стоящих перед университетом.

Показателями результативности служат индикаторы реализации проектов мероприятий Комплексной программы, разработанные структурными подразделениями университета.

В структуру КПР на 2017 год включены мероприятия следующих целевых программ: «Комплексная система безопасности университета на 2015–2020 годы» (продолжение программы), «Доступная среда в Пензенском государственном университете. МЫ ВМЕСТЕ!», «Учебно-лабораторное оборудование».

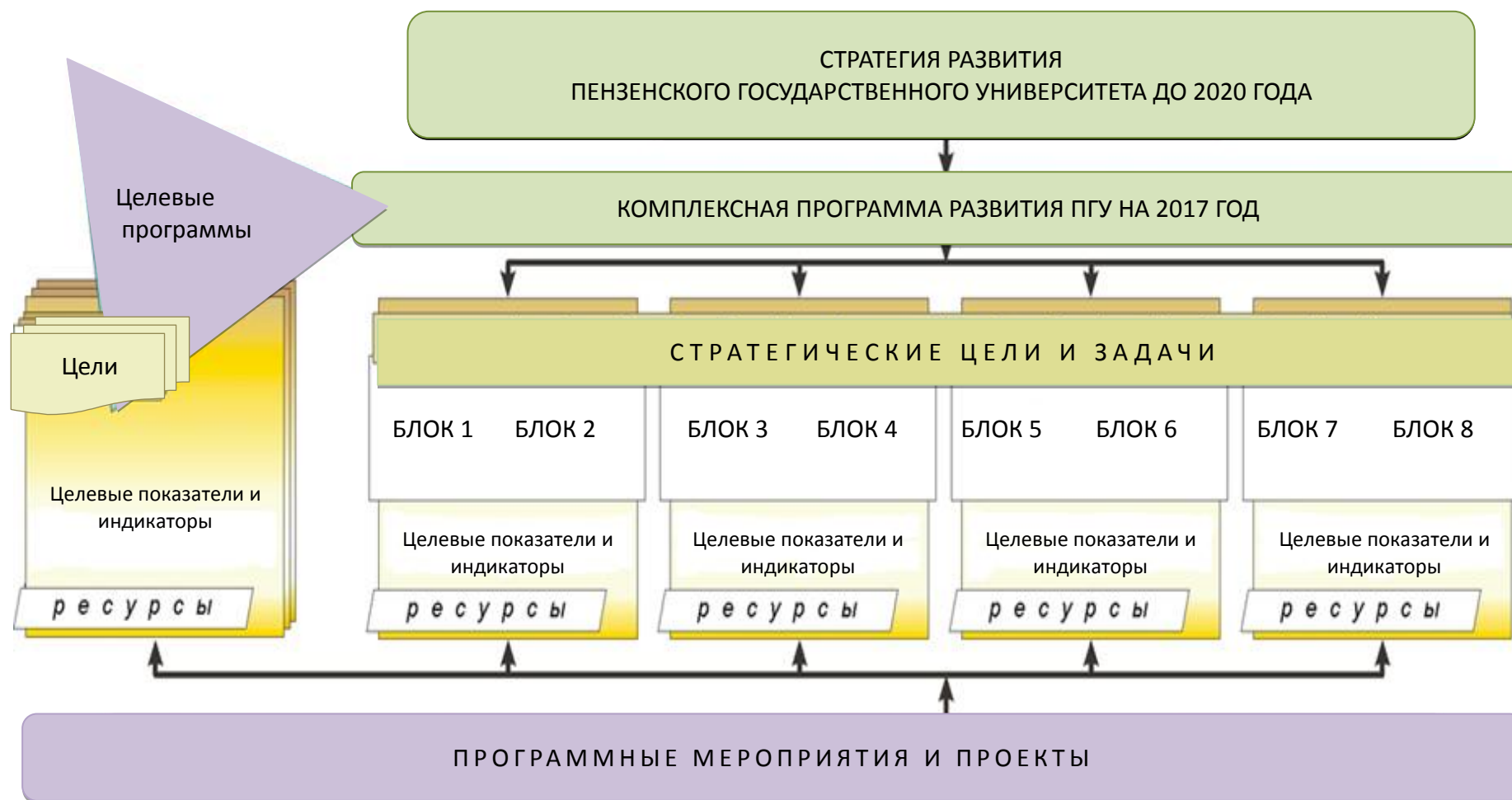


Рисунок 1. Структура Комплексной программы развития университета на 2017 год

2.1. Блок «Модернизация образовательной деятельности»

Ответственный за выполнение блока – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.1. Ответственный – начальник отдела лицензирования и аккредитации Душина Н.В.

Мероприятие 1.2. Ответственный – начальник учебно-методического управления Регеда В.В.

Мероприятие 1.3. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.4. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.5. Ответственный – начальник учебно-методического управления Регеда В.В.

Мероприятие 1.6. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.7. Ответственный – начальник учебно-методического управления Регеда В.В.

Мероприятие 1.8. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.9. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.10. Ответственный – директор научной библиотеки Садовникова С.Е.

Мероприятие 1.11. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.12. Ответственный – проректор по учебной работе Механов В.Б.

Мероприятие 1.13. Ответственный – начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации Васюнина О.Б.

Цель мероприятий - обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику университета быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
1.1. Расширение номенклатуры образовательных программ всех уровней, по которым осуществляется подготовка обеспечения	1.1.1. Подготовка к лицензированию семи образовательных программ: 41.03.04 Политология, 42.04.02 Журналистика, 27.03.02 Управление качеством, 38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура; 20.04.01 Техносферная	31.12.2017	Анализ и корректировка данных входящих в перечень документов, входящих в комплект документов на лицензирование, количество документов по программе	12

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	безопасность, 15.02.08 Технология машиностроения, 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		Представление комплекта документов в Рособrnадзор, комплект	1
	1.1.2. Подготовка к аккредитации девяти образовательных программ: 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника; 09.02.03 Программирование в компьютерных системах (КИИУТ, НлФ, СФ), 38.02.01 Экономика бухгалтерский учет (по отраслям) (МК, КИИУТ), 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (КИИУТ); 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение (КИИУТ), 51.06.01 Культурология	31.12.2017	Анализ и корректировка данных входящих в перечень документов, входящих в комплект документов на аккредитацию, количество документов по программе	9
1.2. Ежегодный пересмотр содержания ОПОП для обеспечения их соответствия	1.2.1. Подготовка распорядительного документа, предписывающего выполнения модернизации	31.03.2017	Приказ о необходимости выполнения модернизации ОПОП, шт.	1

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
меняющимся требованиям работодателей	всех действующих ОПОП			
	1.2.2. Выполнением мероприятий по модернизации ОПОП, отчет руководителей подразделений о выполненной работе	30.06.2017	Внесение изменений в ОПОП, отчеты руководителей институтов/факультетов о выполненной работе, шт./шт.	Все действующие ОПОП/6
1.3. Поддержание уровня образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	1.3.1. Систематическое рассмотрение на заседаниях кафедр вопросов, связанных с оценкой уровня соответствия учебной работы на кафедре по закрепленным образовательным программам требованиям ФГОС	Не менее шести раз в год	Протоколы заседания кафедры с указанием выявленных отклонений и мероприятий по их устранению, ед.	6 на каждой выпускающей кафедре
	1.3.2. Рассмотрение на заседаниях методических комиссий институтов/факультетов вопросов соответствия методического обеспечения закрепленных образовательных программ требованиям ФГОС	Каждая образовательная программа должна анализироваться ежегодно по графику	Протоколы заседания методических комиссий с указанием выявленных отклонений и мероприятий по их устранению, ед.	В соответствии с планом заседаний
	1.3.3. Рассмотрение на заседаниях методического	30.06.2017	Протоколы заседания методического совета с указанием выявленных	В соответствии с планом заседаний

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	совета вопросов соответствия методического обеспечения отдельных образовательных программ требованиям ФГОС		отклонений и мероприятий по их устранению, ед.	
1.4. Модернизация технической базы проведения всех видов занятий для обеспечения требованиям ФГОС	1.4.1. Составление плана модернизации технической базы проведения занятий	31.03.2017	Сбор сведений от институтов/факультетов о необходимости модернизации учебного оборудования	От каждого института/факультета
			Согласование университетского плана закупки оборудования, шт.	1
	1.4.2. Организация закупки необходимого оборудования и его установка и ввод в эксплуатацию	25.12.2017	Выполнение всего комплекса мероприятий, необходимых для закупки, установки и ввода в эксплуатацию приобретенного оборудования	В зависимости от типа приобретенного оборудования
1.5. Формирование локальных актов университета, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности	1.5.1. Подготовка локальных актов для программ бакалавриата, специалитета и магистратуры	30.12.2017	Согласованные и утвержденные документы, положение, шт.	5
			1.5.2. Подготовка локальных актов для	30.12.2017

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	программ аспирантуры и ординатуры			
	1.5.3. Подготовка локальных актов для программ СПО	31.12.2017	Согласованные и утвержденные документы, положение, шт.	5
1.6. Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации ППС, участвующего в реализации образовательных программ	1.6.1. Составление плана повышения квалификации преподавателями университета	30.06.2017	План повышения квалификации ППС, шт.	1
	1.6.2. Контроль за прохождением повышения квалификации ППС	31.12.2017	Отчет по итогам учебного года, шт.	1
1.7. Расширение базы практик, для подготовки выпускников по всем уровням образования	1.7.1. Обработка предложений о местах прохождения практик по инициативе выпускающих кафедр	30.06.2017	Служебные записки от выпускающих кафедр, шт.	
	1.7.2. Обработка предложений о местах прохождения практик по инициативе предприятий и организаций	30.06.2017	-	-
	1.7.3. Заключение договоров о новых местах прохождения практик	2017	-	-
1.8. Проведение мероприятий по	1.8.1. Формирование показателей для оценки	01.01.2016	Документ, регламентирующий требования к содержательной части	1

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
подготовке к плановой аккредитации образовательных программ в 2018 г.	соответствия ОПОП требованиям ФГОС		ОПОП, заявляемой на аккредитацию, приказ	
	1.8.2. Проведение самооценки состояния ОПОП, реализуемых на факультетах и институтах	01.03.2017	Отчеты по самооценке, представленные в УМУ	Соответствует количеству образовательных программ, заявляемых на аккредитацию
1.9. Осуществление мероприятий по разворачиванию электронной информационной образовательной среды в университете	1.9.1. Мероприятия по приемке разработанного программного обеспечения ЭИОС университета	31.03.2017	Акт выполненной работы, шт.	1
	1.9.2. Обеспечение заполнения ЭИОС необходимыми записями	30.06.2017	Распорядительный документ, контрольные функции	1
	1.9.3. Подготовка персонала к взаимодействию с ЭИОС	30.06.2017	Организация занятий по освоению среды ЭИОС	Все сотрудники управления
	1.9.4. Контроль за соблюдением нормативов актуализации данных, направляемых в ЭИОС	31.12.2017	Проведение мониторинга состояния данных, хранящихся в ЭИОС	Ежемесячно
1.10. Информационно-библиотечное обеспечение	1.10.1. Развитие системы информационных ресурсов библиотеки	09.01.2017-25.12.2017	Редактирование и анализ выполнения тематико-типологического плана комплектования, шт.	1
			Пополнение фонда всеми видами изданий, экз.	18000
			Расширить подписку к удаленным полнотекстовым ресурсам (электронные	1

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
			библиотечные системы, базы данных), назв.	
	1.10.2. Развитие информационно-поисковой системы библиотеки	09.01.2016- 25.12.2017	Ретроконверсия карточного каталога, зап.	900
Наполнение БД «Публикации ученых университета»			200	
Участие в проекте МАРС (Межрегиональная аналитическая роспись статей), зап.			1500	
	1.10.3. Развитие системы информирования пользователей	09.01.2016- 25.12.2017	Указатели о новых поступлениях, шт.	12
			Проведение Дней информации, шт.	15
	1.10.4. Формирование информационной грамотности и компетентности пользователей библиотеки	09.01.2016- 25.12.2017	Проведение занятий по информационной грамотности со всеми категориями пользователей библиотеки, час.	20
			Разработка материалов по информационной грамотности, назв.	2
	1.10.5. Контроль и анализ обслуживания пользователей (обеспечить максимальный охват библиотечно-информационными услугами)	09.01.2016- 25.12.2017	Доля обучающихся 1 курса, зарегистрированных в библиотеке, %	100
			Количество пользователей, зарегистрированных в ЭБС, %	75
			Предоставление справочно-библиографических услуг (справок, консультаций) пользователям библиотеки, шт.	35000
	1.10.6. Доступность библиотеки для удаленных пользователей	09.01.2016- 25.12.2017	Электронная доставка документов (ЭДД) в соответствии с законодательством РФ, назв.	400

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	1.10.7. Совершенствование гуманитарно-просветительской работы	09.01.2016-25.12.2017	Организация тематических выставок, назв.	240
			Организация виртуальных выставок, назв.	2
			Массовые мероприятия, направленные на продвижение чтения (обзоры, литературные вечера, беседы), назв.	15
	1.10.8. Компьютеризация библиотечно-информационных процессов	09.01.2016-25.12.2017	Развитие сайта библиотеки lib.pnzgu.ru, шт.	1
1.11. Обеспечение доступности лицензионного программного обеспечения, используемого при реализации образовательных программ всех уровней	1.11.1. Формирование формуляра программного обеспечения, используемого при реализации образовательных программ всех уровней	10.01.2017	Составления списка лицензионного программного обеспечения, используемого в учебном процессе, шт.	1
			Составление списка программного обеспечения, использование которого юридически не оформлено, шт.	1
	1.11.2. Легитимизация программного обеспечения, используемого при реализации образовательных программ всех уровней	31.03.2017	Проверка сроков действия лицензий на программное обеспечение и, при необходимости их продление, ед.	Для всех видов программного обеспечения
			Приобретение лицензий на необходимые пакеты программного обеспечения, ед.	Для всех необходимых пакетов программного обеспечения
			Замена используемого в учебном процессе нелегитимного программного обеспечения на лицензионное и свободно распространяемое программное	Для всего выявленного нелегитимного программного обеспечения

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
			обеспечение	
1.12. Проведение мероприятий по рациональному использованию средств бюджета, выделяемых на реализацию образовательного процесса	1.12.1. Выявление малочисленных потоков и групп, подлежащих объединению с родственными потоками и группами	01.03.2017	Количество выявленных малочисленных образовательных программ, шт.	3
			Количество выявленных малочисленных студенческих групп, шт.	5
	1.12.2. Проведение организационных мероприятий по формированию объединенных потоков и групп	30.06.2017	Количество малочисленных ликвидированных образовательных программ, шт.	3
			Количество малочисленных ликвидированных студенческих групп, шт.	5
1.13. Совершенствование процесса подготовки научно-педагогических кадров	1.13.1. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава	30.12.2017	Число защит диссертаций преподавателей и научных сотрудников за календарный год доктор/кандидат, чел.	5/6
	1.13.2. Обеспечение условий реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС по направлениям аспирантуры		Число аспирантов/докторантов, чел.	360/6

2.2. Блок «Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности»

Ответственный за выполнение блока – проректор по научной работе и инновационной деятельности Артёмов И.И.

Мероприятие 2.1. Ответственный – проректор по научной работе и инновационной деятельности Артёмов И.И.

Мероприятие 2.2. Ответственный – начальник отдела инновационной деятельности Соколов А.В.

Мероприятие 2.3. Ответственный – проректор по научной работе и инновационной деятельности Артёмов И.И.

Мероприятие 2.4. Ответственный – заведующая кабинетом ИС Старикова А.Ю.

Мероприятие 2.5. Ответственный – начальник сектора НИРС Шумилкина Е.А.

Мероприятие 2.6. Ответственный – директор СНПБИ Алимуратов А.К.

Мероприятие 2.7. Ответственный – начальник отдела «Редакция научных журналов» Афанасьева Ю.Л.

Мероприятие 2.8. Ответственный – проректор по научной работе и инновационной деятельности Артёмов И.И.

Цель мероприятий – эффективное использование научного потенциала вуза для получения новых знаний, развития экономики региона и всей страны в целом.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
2.1. Проведение фундаментальных, прикладных и поисковых исследований и разработок по отраслям наук в рамках УГС(Н)	2.1.1. Проведение фундаментальных, прикладных и поисковых исследований и разработок не менее чем по 5 отраслям наук	31.12.2017	Объем НИР/ОКР на 1 НПП, тыс. руб.	100,0
	2.1.2. Участие в конкурсах на проведение научных исследований различных министерств, ведомств, фондов		Количество полученных грантов, контрактов за отчетный период в расчете на 100 НПП, ед.	3,5
	2.1.3. Развитие новых направлений исследований, соответствующих стратегии научно-технического развития РФ		Количество научных направлений исследований, шт.	8

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
			Количество заключенных договоров на реализацию новых прорывных научных направлений исследований, шт.	5
			Количество предприятий-партнеров для проведения междисциплинарных исследований, шт.	3
			Количество выполненных проектов по спец. теме, шт.	1
2.2. Мониторинг публикационной активности НПП и университета	2.2.1. Проведение практических мероприятий, направленных на повышение наукометрических показателей	31.10.2017	Количество НПП, имеющих индекс Хирша (РИНЦ) от 3 и выше, %.	38%
			Количество публикаций в РИНЦ, в расчете на 100 НПП, ед.	400
	2.2.2. Мониторинг научных публикаций в ведущих российских и зарубежных журналах		Количество публикаций в WEB of SCIENCE, в расчете на 100 НПП, ед.	8
	Количество публикаций в SCOPUS, в расчете на 100 НПП, ед.		12	
2.3. Создание интегрированной инновационной среды университета	2.3.1. Развитие центров университета в области инжиниринга	31.12.2017	Количество инжиниринговых центров, ед.	1
			Объем инжиниринговых услуг, тыс. руб.	800,0
			Количество выполняемых НИОКР на оборудовании ЦКЦ, шт.	3
	2.3.2. Разработка программ инновационно-предпринимательской направленности	31.12.2017	Количество программ, ед.	3
			Число участников программ университета, направленных на развитие предпринимательства, чел.	1450
Количество публичных выступлений предпринимателей и руководителей бизнеса на площадке университета	20			

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	2.3.3. Развитие сотрудничества с экономическими кластерами региона		Количество кластеров, в которых университет является исполнителем проекта (проектов), ед.	4
	2.3.4. Оптимизация работы МИПов	31.12.2017	Оборот на один МИП, тыс. руб./год	250,0
	2.3.5. Участие в программах Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (УМНИК, СТАРТ и др.)	31.12.2017	Количество конференций, аккредитованных для отбора проектов по программе УМНИК, шт.	2
			Количество поданных заявок на конкурс УМНИК от студентов, аспирантов и магистрантов, шт.	100
			Количество заявок-победителей конкурса УМНИК, шт.	15
			Количество поданных заявок на конкурс по программе СТАРТ, шт.	4
			Количество заявок-победителей конкурса СТАРТ, шт.	2
2.4. Методическое обеспечение охраны интеллектуальной собственности	2.4.1. Выявление патентоспособных результатов интеллектуальной деятельности	30.12.2017	Количество оформленных заявок на охраноспособные объекты интеллектуальной деятельности, шт.	75
	2.4.2. Правовая защита коммерчески значимых результатов интеллектуальной деятельности	30.12.2017	Процент полученных охранных документов на объекты интеллектуальной деятельности, %	95
2.5. Научно-исследовательская деятельность студентов	2.5.1. Координация работы студенческих научных объединений	01.12.2017	Количество студентов дневной формы обучения, выполняющих НИР, чел.	3500

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
			Количество научных кружков, конструкторских бюро, ед.	110
			Количество студентов, занимающихся в научных кружках, конструкторских бюро, чел.	1300
			Количество наград студентов, принявших участие в научных мероприятиях (конференции, конкурсы), ед.	300
			Количество статей студентов без сотрудников, ед.	400
			Количество выигранных грантов, ед.	40
2.6. Развитие молодежного наукоемкого бизнеса в университете	2.6.1. Формирование портфеля молодежных бизнес-проектов в научной, инновационной и предпринимательской сфере университета	30.12.2017	Количество студентов/аспирантов/молодых ученых, привлеченных для создания молодежного научного бизнес-сообщества университета, чел.	71/24/27
			Количество научно-технических проектов, реализуемых студентами и молодыми учеными в производственных и промышленных лабораториях, шт.	12
			Количество организованных научно-инновационных/предпринимательских/профориентационных мероприятий, шт.	8/32/45
			Количество команд-резидентов бизнес-инкубатора	7
2.7. Развитие периодических научных изданий университета	2.7.1. Обеспечение формирования научных периодических изданий, в отношении которых университет является	30.12.2017	Годовое количество выпусков научных журналов, шт.	51

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	учредителем (соучредителем)			
	2.7.2. Круглый стол совета главных редакторов научных периодических изданий университета с членом Экспертного совета по отбору журналов в БД Scopus, авторизованным консультантом-экспертом Scopus, директором Учебно-консультационного центра НП НЭИКОН Кирилловой О.В.	30.12.2017	Круглый стол, ед.	4
	2.7.3. Обеспечение работы русскоязычных и англоязычных версий сайтов научных изданий	30.12.2017	Количество Интернет-сайтов, шт.	24
2.8. Работа диссертационных советов	2.8.1. Работа, направленная на совершенствования сети диссертационных советов и их публикационной активности	30.12.2017	Количество советов	9
	2.8.2. Работа, направленная на увеличение количества диссертационных советов	30.12.2017	Количество планирующих к открытию советов, шт.	1
	2.8.3. Работа, направленная на увеличение количества защит диссертаций в течение года	30.12.2017	Количество защит, шт.	45

2.3. Блок «Развитие международной деятельности»

Ответственный за выполнение блока – проректор международной деятельности Васин С.М.

Мероприятие 3.1. Ответственный – начальник управления международного образования Салдаев Д.А.

Мероприятие 3.2. Ответственные – начальник управления международных связей Мещерякова О.В., зам. начальника управления международных связей Разуваева Т.А., начальник отдела сопровождения международных проектов Королев К.Ю.

Мероприятие 3.3. Ответственные – начальник управления международных связей Мещерякова О.В., зам. начальника управления международных связей Разуваева Т.А., начальник отдела сопровождения международных проектов Королев К.Ю.

Мероприятие 3.4. Ответственные – начальник управления международного образования Салдаев Д.А., начальник отдела социальной адаптации и культурно-массовой работы Иванчин С.А.

Цель мероприятий – интернационализация образовательной деятельности университета, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе.

Мероприятия	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			название показателя, единица измерения	целевое значение показателя
3.1. Продвижение образовательных программ университета на международный рынок образовательных услуг	3.1.1. Привлечение иностранных граждан для обучения по основным образовательным программам университета	30.12.2017	Удельный вес иностранных граждан в общей численности студентов, %	9
		30.12.2017	Количество привлеченных для обучения граждан, чел.	300
	3.1.2. Расширение объема и перечня услуг по обучению русскому языку иностранных граждан	30.12.2017	Количество иностранных граждан-слушателей курсов по изучению русского языка, чел.	100
			Количество иностранных граждан, прошедших тестирование и получивших сертификат на знание русского языка, чел.	100
3.1.3. Реализация основных образовательных программ на иностранном языке (с элементами иностранного языка)	30.12.2017	Количество реализуемых образовательных программ на иностранном языке (с элементами иностранного языка), шт.	3	

Мероприятия	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			название показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	3.1.4. Разработка и подготовка к запуску совместных с зарубежными университетами образовательных программ	30.12.2017	Количество совместных образовательных программ, готовых к реализации, шт.	4
3.2. Повышение конкурентоспособности университета в сфере образования и науки в глобальном международном университетском сообществе	3.2.1. Развитие академической мобильности научно-педагогических работников	30.12.2017	Количество зарубежных преподавателей, вовлеченных в образовательную деятельность университета, чел.	5
		30.12.2017	Количество преподавателей университета, направленных для участия в образовательной и научной деятельности (стажировки) в зарубежные университеты, чел.	5
	3.2.2. Развитие академической мобильности обучающихся	30.12.2017	Количество обучающихся зарубежных университетов, принятых для обучения (стажировки) в университете, чел.	10
		30.12.2017	Количество обучающихся университета, направленных на обучение (стажировку) в зарубежные университеты, чел.	10
	3.2.3. Координация подачи заявок на получение международных грантов для проведения совместных образовательных проектов и научных исследований	30.12.2017	Количество заявок, представленных для получения международных грантов на проведение совместных образовательных проектов, шт.	5

Мероприятия	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			название показателя, единица измерения	целевое значение показателя
3.3. Формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе	3.3.1. Создание, наполнение и поддержка версии сайта университета на иностранных языках	30.12.2017	Количество версий сайта на иностранных языках, шт.	3
	3.3.2. Расширение сотрудничества с зарубежными организациями, вхождение в международные ассоциации и консорциумы	30.12.2017	Количество организаций-партнеров, ед.	75
		30.12.2017	Количество консорциумов зарубежных организаций, в которых участвует университет, ед.	3
	3.3.3. Создание информационных материалов, буклетов, брошюр, о вузе на иностранных языках	30.12.2017	Количество языковых версий информационных материалов, буклетов, брошюр, шт.	4
3.4. Интернационализация внутренней среды университета	3.4.1. Вовлечение иностранных обучающихся в общественную жизнь университета	30.12.2017	Количество проведенных спортивных мероприятий с участием иностранных обучающихся, ед.	5
		30.12.2017	Количество проведенных культурно-массовых мероприятий с участием иностранных обучающихся, ед.	12
		30.12.2017	Количество проведенных научных мероприятий с участием иностранных обучающихся, ед.	1
		30.12.2017	Количество иностранных обучающихся, принявших участие в мероприятиях, чел.	1500

2.4. Блок «Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения»

Ответственный за выполнение блока – проректор по воспитательной и социальной работе Ерёменко Ю.В.

Мероприятие 4.1. Ответственный – начальник управления воспитательной и социальной работы Мухамеджанова В.Ф.

Мероприятие 4.2. Ответственный – директор Центра культуры Тупарева Н.В.

Мероприятие 4.3. Ответственный – методист отдела по внеучебной работе и информационному обеспечению воспитательного процесса Паршина Е.О., методист отдела по работе с органами студенческого самоуправления Краснова Е.П., социолог службы психологической поддержки Мартышкина К.В.

Мероприятие 4.4. Ответственный – начальник отдела по внеучебной работе и информационному обеспечению воспитательного процесса Атянина С.В., начальник отдела культурно-проектной деятельности Тархова А.А.

Мероприятие 4.5. Ответственный – директор центра общественных студенческих объединений Сайфетдинова Э.И.

Мероприятие 4.6. Ответственный – начальник отдела социальной адаптации и культурно-массовой работы Иванчин С.А., старший методист Центра культуры Новикова А.А.

Мероприятие 4.7. Ответственный – начальник отдела социальной поддержки и профилактической работы Майорова А.Г., начальник службы психологической поддержки Кудинова Л.А., председатель профсоюзной организации студентов Лукин В.С., председатель профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Комиссаров В.П.

Цель мероприятий – создание в университете социокультурной среды, способствующей формированию у студентов общественно значимых качеств, общекультурных и профессиональных компетенций, самореализации молодежи и развитию студенческих инициатив.

Создание комфортной социально-защищенной среды для сотрудников и обучающихся; мотивация здорового образа жизни студентов и сотрудников; повышение качества предоставляемых социальных услуг.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
4.1. Организационное обеспечение воспитательной деятельности и социальной поддержки	4.1.1. Разработка и совершенствование документов, регламентирующих воспитательную работу в университете (планы, программы, положения, приказы, методические рекомендации и др.)	01.01.2017-31.12.2017	Документы, регламентирующие воспитательную работу в университете, ед.	10

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	4.1.2. Проведение обучающих семинаров для всех категорий сотрудников, задействованных в воспитательной работе университета	01.02.2017-30.12.2017	Количество семинаров, шт.	10
	4.1.3. Повышение квалификации работников службы проректора по ВиСР	01.01.2017-31.12.2017	Число работников службы проректора по ВиСР, повысивших квалификацию, чел.	5
	4.1.4. Проведение мониторинга состояния воспитательной среды в вузе	01.01.2017-31.12.2017	Количество исследований, шт.	4
4.2. Создание среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи	4.2.1. Участие студентов в фестивалях, форумах и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов, принявших участие, чел.	500
	4.2.2. Организация мероприятий творческого характера: - День всероссийского студенчества; - Межфакультетский смотр-конкурс «Студенческая весна»; - День знаний; - Фестиваль «Первокурсник»;	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, вовлеченных в организацию мероприятий, %	15
	- Фестиваль команд КВН; - Мисс университета; - Творческий музыкальный фестиваль «Универвидение»	25.01.2017 21.03.2017-22.04.2017 01.09.2017 23.10.2017-27.10.2017 27.02.2017 02.12.2017 20.12.2017		

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	4.2.3. Организация работы творческих студенческих коллективов	01.01.2017-31.12.2017	Общее количество студентов, задействованных в работе творческих студенческих коллективов, чел.	2500
			Количество творческих студенческих коллективов, шт.	16
	4.2.4. Организация работы студенческого телевидения и фотостудии	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов принимающих участие в работе студенческого телевидения, чел.	30
4.3. Вовлечение молодежи в социальную практику	4.3.1. Развитие системы работы с волонтерами	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, вовлеченных в волонтерскую работу, %	30
	4.3.2. Организация деятельности студенческих отрядов (педагогического, строительного и др.)	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов в студенческих отрядах, чел.	500
			Процент студентов, получивших положительную характеристику с места работы, %	100
	4.3.3. Привлечение студентов к участию в различных формах социально-значимой деятельности	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, привлеченных к участию в деятельности, %	40
	4.3.4. Организация благотворительных акций	01.01.2017-31.12.2017	Количество акций, шт.	20
4.3.5. Организация профессионально ориентированных мероприятий: - Дни специальности; - Конкурс «Молодой преподаватель ВУЗа»; - Конкурс студентов	01.01.2017-31.12.2017 01.01.2017-31.12.2017 16.02.2017	Количество мероприятий, ед.	20	

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	педагогических специальностей «Педагогический дебют»; - Конкурс студентов гуманитарных специальностей «Что? Где? Когда?»; - Проект «Студент года»	01.11.2017-31.12.2017 01.10.2017-31.12.2017 26.05.2017		
	4.3.6. Организация мероприятий для детей студентов, преподавателей, сотрудников университета: - Праздник «День защиты детей»; - Акция «В Новый Год – с новыми друзьями»	01.01.2017-31.12.2017 01.06.2017 26.12.2017	-	-
	4.3.7. Организация работы комиссии по качеству образования: - Проведение мониторинга образовательной и социально-культурной среды вуза и региона	01.01.2017-31.12.2017	-	-
4.4. Совершенствование системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции	4.4.1. Организация мероприятий: - Фестиваль «России славные сыны!»; - Конкурс «А ну-ка, парни!»; - Фестиваль «Никто не забыт, ничто не забыто», посвященный Дню Победы; - Международный день студентов; - Гражданско-патриотический проект «Федерация»; - III открытый международный фестиваль русской традиционной	01.01.2017-31.12.2017 10.02.2017-25.02.2017 25.02.2017 04.05.2017 17.11.2017 26.11.2017-28.11.2017 09.2017	Количество студентов, принимающих участие в мероприятиях, чел.	7000

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	культуры «Жар-птица»			
	4.4.2. Организация участия студентов в городских, региональных, всероссийских конкурсах и проектах «Лидер XXI века», «Моя инициатива в образовании» и т.п.	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов, принявших участие в конкурсах и проектах, чел.	900
	4.4.3. Приобщение студентов к ценностям отечественной и мировой культуры, историческому наследию	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов, задействованных в мероприятиях, чел.	4500
	4.4.4. Организация работы дискуссионного клуба университета	01.01.2017-31.12.2017	Количество мероприятий, проводимых дискуссионным клубом университета, ед.	7
	4.4.5. Организация работы студенческой службы безопасности и ДНД	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов, участвующих в работе ССБ и ДНД, чел.	150
4.5. Развитие системы студенческого самоуправления	4.5.1. Разработка программ обучения студенческого актива	01.01.2017-31.12.2017	Количество программ обучения студенческого актива, ед.	15
	4.5.2. Организация обучения студенческого актива	01.01.2017-31.12.2017	Количество занятий, проведенных со студенческим активом, ед.	90
			Количество студентов, участвующих в обучении, чел.	1800
	4.5.3. Реализация программы деятельности студенческих объединений «От знаний к успеху 5.0»	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, задействованных в реализации программы, %	75

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	4.5.4. Проведение конкурсов на лучшую организацию работы органов студенческого самоуправления	01.01.2017-31.12.2017	Количество студенческих советов, принимающих участие в конкурсе, ед.	20
			Количество мероприятий, проведенных в рамках конкурсов, ед.	15
			Доля студентов, задействованных в конкурсах, %	20
	4.5.5. Развитие системы самоуправления в студенческих общежитиях	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, задействованных в работе студсоветов общежитий, %	40
	4.5.6. Форум Совета студенческого самоуправления ПГУ «Будь в команде лучших!»	01.02.2017-01.05.2017	Количество мероприятий, планируемое в рамках проведения форума, ед.	6
	4.5.7. Старт проекта Молодежной премии в ПГУ «Студент года - 2017»	25.05.2017	Количество студентов, подавших заявки на участие в проекте, чел.	1000
4.5.8. Участие в конкурсах различных уровней на лучшую организацию работы органов студенческого самоуправления	01.01.2017-31.12.2017	Количество заявленных номинаций, ед.	5	
4.6. Создание условий для развития толерантности студенческой молодежи и укрепление межнациональных связей	4.6.1. Организация взаимодействия российских и иностранных студентов во внеучебной деятельности	01.01.2017-31.12.2017	Количество мероприятий, ед.	6
			Количество студентов, участвующих в мероприятиях, чел.	1000
	4.6.2. Организация работы по профилактике экстремизма и ксенофобии в студенческой среде	01.01.2017-31.12.2017	Количество мероприятий, ед.	4
	4.6.3. Проведение VI Международного студенческого форума «Диалог культур»	05.2017	Количество студентов, принявших участие в мероприятиях, чел.	1000

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	4.6.4. Организация деятельности Ассоциации иностранных студентов	01.01.2017-31.12.2017	Количество иностранных студентов, участвующих в деятельности Ассоциации иностранных студентов, чел.	1500
4.7. Совершенствование системы социального сопровождения студентов и сотрудников университета, формирование социального здоровья и мотивация к ЗОЖ	4.7.1. Реализация принципа адресной социальной поддержки	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов и сотрудников, получивших адресную социальную поддержку, %	70
	4.7.2. Повышение правовой грамотности студентов и сотрудников	01.01.2017-31.12.2017	Количество обратившихся в юридическую консультацию студентов и сотрудников, чел.	300
	4.7.3. Организация работы службы психологической помощи для студентов и сотрудников университета	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов и сотрудников, обратившихся в службу, чел.	3000
	4.7.4. Работа с социально-незащищенными категориями студентов и студентами, имеющими льготы	01.01.2017-31.12.2017	Охват студентов, относящихся к данной категории, %	100
	4.7.5. Психолого-педагогическое сопровождение студентов «группы риска» и находящихся в трудной жизненной ситуации	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, подвергшихся ресоциализации, %	90
	4.7.6. Мониторинг качества и спектра услуг, предоставляемых в социальной сфере университета	01.01.2017-31.12.2017	Увеличение доли студентов и сотрудников, пользующихся услугами соцобъектов университета, %	80

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	4.7.7. Организация акций социальной направленности	01.01.2017-31.12.2017	Количество акций, ед.	15
	4.7.8. Совершенствование качества и расширение спектра медицинских услуг в КМЦ	01.01.2017-31.12.2017	Процент положительных отзывов о работе КМЦ, %	100
	4.7.9. Организация физкультурно-оздоровительного досуга студентов	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, участвующих в мероприятиях, %	80
	4.7.10. Организация посещения студентами спортивно-оздоровительных комплексов	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, посещающих СОК, %	70
	4.7.11. Организация работы по профилактике употребления ПАВ, алкоголя, табакокурения и других видов зависимостей	01.01.2017-31.12.2017	Количество мероприятий по профилактике, шт.	39
	4.7.12. Участие студентов в соревнованиях по различным видам спорта	01.01.2017-31.12.2017	Количество студентов, участвующих в мероприятиях, чел.	70
	4.7.13. Организация работы студенческого спортивного клуба	01.01.2017-31.12.2017	Доля студентов, принимающих участие в организации мероприятия студенческим спортивным клубом, %	70

2.5. Блок «Модернизация системы управления университетом»

Ответственный за выполнение блока – первый проректор Мещеряков В.А.

Мероприятие 5.1. Ответственный – начальник управления стратегического развития и системы качества Беляков О.И.

Мероприятие 5.2. Ответственный – главный бухгалтер, начальник финансово-экономического управления Конинин М.П.

Цель мероприятий – повышение эффективности управления и конкурентоспособности университета за счет применения современных методов организационного и финансового менеджмента.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			Название показателя, единица измерения	Целевое значение показателя
5.1. Совершенствование системы организационного менеджмента	5.1.1. Развитие системы управления и организационной структуры, повышающих конкурентоспособность университета	30.12.2017	Место в национальных и международных академических рейтингах, Национальный рейтинг вузов/ Webometrics, Россия/ QS Emerging Europe& Central Asia/ Московский международный рейтинг	65/95/200/300
	5.1.2. Внедрение системы мониторинга исполнения поручений на базе СЭД DIRECTUM	30.12.2017	Доля поручений, проходящих через СЭД DIRECTUM, %	20
	5.1.3. Создание проектных групп для сопровождения и продвижения перспективных стратегических инициатив	30.12.2017	Количество созданных проектных групп, ед.	5
	5.1.4. Совершенствование системы рейтинговой оценки деятельности НПР и структурных подразделений	30.12.2017	Доля НПР и структурных подразделений охваченных системой рейтинговой оценки, %	100

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			Название показателя, единица измерения	Целевое значение показателя
	5.1.5. Проведение аудита эффективности деятельности административных подразделений университета (хронометраж, социологические опросы, анализ выполнения целевых показателей, эффективности бизнес-процесса)	01.10.2017	Доля административных подразделений, прошедших аудит, %	60
	5.1.6. Разработка Комплексной программы развития университета на 2018 год	01.12.2017	Утвержденная Комплексная программа развития университета на 2018 год, ед.	1
5.2. Совершенствование системы финансового менеджмента	5.2.1. Интеграция системы управления финансово-экономической деятельностью университета с федеральным сервисом АСУ ПФХД	31.12.2017	Доля операций учета и бюджетирования, реализуемых в АСУ ПФХД, %	20
	5.2.2. Внедрение системы эффективного контракта	30.12.2017	Доля работников, с которыми заключен эффективный контракт, %	60
	5.2.3. Взаимодействие с выпускниками, стратегическими партнерами и спонсорами для увеличения финансовых поступлений	30.12.2017	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в университет из всех источников финансирования, %	55

2.6. Блок «Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников»

Ответственный за выполнение блока – проректор по информационной политике и внешним связям Егоров С.Н.

Мероприятие 6.1. Ответственный – начальник управления по связям с общественностью и рекламе Толкачева Н.В. , заведующий кабинетом интеллектуальной собственности НИИФиПИ Старикова А.Ю (6.1.1.).

Мероприятие 6.2. Ответственный – начальник управления по связям с общественностью и рекламе Толкачева Н.В.

Мероприятие 6.3. Ответственный – начальник управления по связям с общественностью и рекламе Толкачева Н.В.

Мероприятие 6.4. Ответственный – начальник управления по связям с общественностью и рекламе Толкачева Н.В.

Мероприятие 6.5. Ответственный – директор Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников Полосина Е.В.

Мероприятие 6.6. Ответственный – директор Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников Полосина Е.В.

Цель мероприятий – укрепление положительной общественной репутации университета, создание эффективной системы трудоустройства выпускников университета.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
6.1. Развитие стратегии брендинга	6.1.1. Регистрация товарного знака «Пензенский государственный университет»	01.09.2017	Документальное подтверждение, экз.	1
	6.1.2. Создание брендбука	15.12.2017	Документальное подтверждение, экз.	1
6.2. Повышения индекса упоминаний ПГУ на региональном и федеральном уровне	6.2.1. Количество упоминаний о ПГУ в СМИ регионального уровня	2017	Рост по сравнению с 2016 годом, %	10
	6.2.2. Количество упоминаний о ПГУ в СМИ федерального уровня	2017	Рост по сравнению с 2016 годом, %	5
	6.2.3. Формирование и исполнение бюджета на рекламную деятельность	2017	Сумма, руб.	1 000 000

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
6.3. Укрепление корпоративной информационной культуры	6.3.1. Подготовка и издание «Университетской газеты»	2017	Количество выпусков в течение года, шт.	10
	6.3.2. Подготовка и размещение плакатов в скроллерных системах с информацией о достижениях вуза, студентов, ученых	15.05.2017	Количество плакатов, шт.	52
	6.3.3. Разработка дизайна макетов корпоративных поздравительных открыток о государственным праздникам	15.01.2017	Количество макетов, шт.	10
6.4. Информационное взаимодействие с Минобрнауки России	6.4.1. Работа с Информационно-Аналитическим Порталом Министерства образования и науки Российской Федерации в сфере информационного взаимодействия порталом «Образование и наука»	2017	Анонсирование основных событий университета, согласно годовому плану, утвержденному ректором ПГУ, %	100
6.5. Взаимодействие РЦСТиАВ с предприятиями и организациями Пензенской области по вопросу трудоустройства выпускников университета 2016 и 2017 годов	6.5.1. Ярмарка вакансий «Территория профессионалов»	28.04.2017	Количество студентов, посетивших мероприятие, чел.	2 000
	6.5.2. Заключение соглашений с предприятиями о трудоустройстве выпускников	2017	Количество соглашений с предприятиями, шт.	30

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	6.5.3. «Дни карьеры Росатома» (мероприятия с ФГУП ФНПЦ ПО «Старт им. М.В. Проценко»)	03.2017-04.2017, 10.2017-11.2017	Количество студентов, посетивших мероприятие, чел.	115
	6.5.4. «Лицом к лицу» (различные формы встреч работодателей со студентами и выпускниками университета)	03.2017-04.2017, 10.2017-11.2017	Количество предприятий, участвующих в проекте, ед.	25
6.6. Индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда	6.6.1. Индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника (ИПППРВ)	2017	Количество полностью заполненных ИПППРВ, шт.	2 300
	6.6.2. Индивидуальные консультации по вопросам самопрезентации, составления резюме, общения с работодателями	2017	Количество студентов и выпускников, получивших консультации, чел.	400
	6.6.3. Собеседование с выпускниками Педагогического института по заявкам работодателей (предварительное распределение)	03.2017	Количество выпускников, прошедших собеседование, чел.	450

2.7. Блок «Развитие кадрового потенциала»

Ответственный за выполнение блока – начальник управления кадров Проскурина В.И.

Мероприятие 7.1. Ответственный – начальник управления кадров Проскурина В.И., председатель профкома Комиссаров В.П.

Мероприятие 7.2. Ответственный – директора институтов, деканы факультетов, заведующие кафедрами

Мероприятие 7.3. Ответственный – директор МРЦПКиДО Сазонов В.В.

Цель мероприятий – повышение эффективности кадрового менеджмента.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
7.1. Проведение оптимизации штата работников университета с учетом мнения профсоюзной организации	7.1.1. Проведение оптимизации штата профессорско-преподавательского состава	30.06.2017	Количество сокращаемых ППС, чел.	не более 20 человек
	7.1.2. Проведение оптимизации штата сотрудников	31.12.2017	Количество сокращаемых сотрудников, чел.	не более 20 человек
7.2. Осуществление подбора для преподавательской деятельности наиболее компетентных преподавателей, одаренных выпускников вуза, иностранных преподавателей	7.2.1. Подбор компетентных преподавателей, в т.ч. иностранных для обеспечения учебного процесса	31.12.2017	Процент принятых преподавателей от общего числа ППС, %	0,02
	7.2.2. Подбор преподавателей из числа выпускников вуза	31.12.2017	Процент принятых на преподавательскую деятельность выпускников вуза от общего числа ППС, %	0,01
7.3. Внедрение эффективных механизмов подготовки и переподготовки кадров в соответствии с профстандартами	7.3.1. Повышение квалификации работников университета в соответствии с профстандартами	31.12.2017	Процент прошедших обучение и переподготовку, %	не менее 20

2.8. Блок «Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры»

Ответственный за выполнение блока – начальник эксплуатационно-хозяйственного управления Шеянов А.В.

Мероприятие 8.1. Ответственный – начальник эксплуатационно-хозяйственного управления Шеянов А.В.

Мероприятие 8.2. Ответственный – начальник эксплуатационно-хозяйственного управления Шеянов А.В.

Мероприятие 8.3. Ответственный – начальник эксплуатационно-хозяйственного управления Шеянов А.В.

Цель мероприятий – развитие материально-технической, социальной и спортивной инфраструктуры, обеспечивающей комфортные условия для обучающихся и работников университета и повышающей эффективность использования коммунально-бытовых ресурсов.

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
8.1. Развитие материально-технической базы университета для организации и функционирования образовательных процессов университета	8.1.1. Выявление потребности подразделений университета в расходных, строительных и иных материалах и оборудовании	30.03.2017	Материальные ценности и расходные материалы, %	85
	8.1.2. Ремонт фасадов и помещений учебных корпусов и общежитий по плану ремонтно-строительных работ	30.08.2017	Акты приемки законченных строительством объектов по плану ремонтно-строительных работ, ед.	по плану ремонтно-строительных работ
8.2. Развитие социально-культурной инфраструктуры университета	8.2.1. Реконструкция помещений общежития № 5 под обсервацию (карантин для приезжающих из-за рубежа)	01.09.2017	Акт приемки законченного строительством объекта, ед.	1
	8.2.2. Устройство оздоровительно-спортивной площадки с установкой тренажеров у учебного корпуса №18	01.08.2017	Акт приемки объекта, ед.	1

Мероприятие	Ключевые проекты мероприятия	Срок выполнения проекта	Индикаторы реализации проектов мероприятий	
			наименование показателя, единица измерения	целевое значение показателя
	8.2.3. Ремонт помещений для центра комплексного сопровождения инклюзивного образования	30.11.2017	Акт приемки выполненных работ, ед.	1
8.3. Модернизация учета и контроля энергопотребления объектами университета	8.3.1. Замена морально-устаревших приборов и оборудования энергосистем	01.07.2017	Сдача и утилизация приборов и оборудования, %	60
	8.3.2. Мониторинг энергоснабжения объектов в реальном времени с целью контроля потребления электроэнергии и тепла	20.12.2017	Анализ режимов энергопотребления и рекомендации по их оптимизации (отчет), ед.	1

3. Целевые программы университета на 2017 год

В 2017 году запланированы к реализации следующие целевые программы.

№ п/п	Наименование программы	Разработчик программы	Срок реализации программы
1.	«Комплексная система безопасности университета на 2015-2020 годы» (продолжение реализации программы)	Яшин М.Б., начальник Управления режима, безопасности и гражданской обороны	2016-2020
2.	«Доступная среда в Пензенском государственном университете. МЫ ВМЕСТЕ!»	Симакова О.С., директор Центра комплексного сопровождения инклюзивного образования	2017
3.	«Учебно-лабораторное оборудование»	Механов В.Б., проректор по учебной работе	2017

Целевые программы размещены на странице сайта университета <http://usk.pnzgu.ru/pguprograms>

4. Объем финансового обеспечения КПП университета на 2017 год

Достижение стратегических целей и решение задач развития университета осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы, взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения.

Финансирование мероприятий и проектов Комплексной программы развития Пензенского государственного университета осуществляется в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год.

Общий объем финансирования программы составит **1 033** млн. рублей на 2017 год.

Финансовое обеспечение КПП основано на использовании средств федерального бюджета, а также внебюджетных источников средств.

Финансовое обеспечение Комплексной программы будет направлено на приобретение учебно-лабораторного и научного оборудования, повышение квалификации и профессиональной переподготовки научно-педагогических работников университета, разработку учебных программ, развитие информационных ресурсов, совершенствование системы управления качеством образования и научных исследований.

Объем финансовых средств, предусмотренных на реализацию основных мероприятий программы и целевых программ, приведен ниже.

Таблица 2. Объем финансового обеспечения мероприятий КПП на 2017 год

№ п/п	Наименование блока	Объем финансирования (тыс.руб.)		Итого (тыс. руб.)
		бюджет	внебюджет	
1	Модернизация образовательной деятельности	800 000	-	800 000
2	Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности	85 000	25 000	110 000
3	Развитие международной деятельности	-	5 000	5 000
4	Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения	-	2 000	2 000
5	Модернизация системы управления университетом	-	1 000	1 000
6	Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников	-	1 500	1 500
7	Развитие кадрового потенциала	-	1 000	1 000
8	Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	-	95 000	95 000
Целевые программы университета				
1	«Комплексная система безопасности университета на 2015-2020 годы» (продолжение реализации программы)			5 000
2	«Доступная среда в Пензенском государственном университете. МЫ ВМЕСТЕ!»			3 500
3	«Учебно-лабораторное оборудование»			9 000
ИТОГО по программе:				1 033 000

- Модернизация образовательной деятельности
- Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности
- Развитие международной деятельности
- Совершенствование воспитательной деятельности и социального сопровождения
- Модернизация системы управления университетом
- Совершенствование информационной политики, внешних связей и системы трудоустройства выпускников
- Развитие кадрового потенциала
- Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры
- ЦП "Комплексная система безопасности университета на 2015-2020 годы"
- ЦП "Доступная среда в Пензенском государственном университете. МЫ ВМЕСТЕ!"
- ЦП "Учебно-лабораторное оборудование"

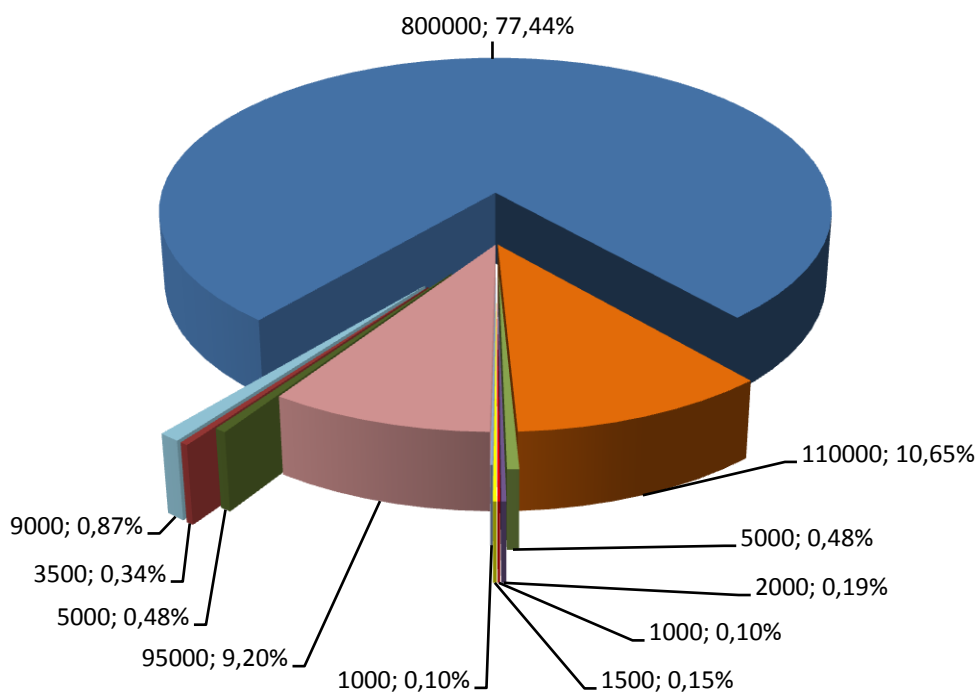


Рисунок 2. Диаграмма распределения объема финансового обеспечения мероприятий Комплексной программы развития на 2017 год

5. Система контроля исполнения Комплексной программы развития на 2017 год

Анализ выполнения Комплексной программы развития на 2017 год осуществляется путем ежемесячного мониторинга.

Время контроля	Должность ответственного за блок мероприятий																									
	Первый проректор				Проректор по учебной работе				Проректор по научной работе и инновационной деятельности				Проректор по международной деятельности				Проректор по информационной политике и внешним связям				Проректор по воспитательной и социальной работе					
	неделя				неделя				неделя				неделя				неделя				неделя					
Месяц	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
январь																										
февраль																										
март																										
апрель																										
май																										
сентябрь																										
октябрь																										
ноябрь																										
декабрь																										
		Промежуточный отчет ответственного за блок мероприятий на ректорском совещании													Итоговый отчет ответственного за блок мероприятий на ректорском совещании											

6. Анализ рисков реализации КПП университета на 2017 год

Важным аспектом управления реализацией Комплексной программы является учет возможных рисков недостижения ее целей.

Риски подразделяются на две основные категории в зависимости от их сферы влияния или возникновения: внешние и внутренние риски.

– Внешние риски, определяемые внешней по отношению к университету средой и ее изменениями.

– Внутренние риски, формируемые как результат накопления нерешенных внутренних проблем.

Внешними рисками реализации программы следует признать следующие:

– финансово - экономическая ситуация во внешней среде, являющаяся причиной сокращения бюджетного финансирования системы образования;

– чрезвычайная динамичность правового поля образования, обусловленная частым изменением нормативно-правовой базы реализации профессионального образования (новые образовательные стандарты и т.д.);

– проведение отдельных процедур, сопряженных с подготовкой кадров (лицензирование, аккредитация, контроль за соблюдением законодательства в сфере образования и др.);

– отток квалифицированных кадров в другие регионы;

– инерционность механизмов взаимодействия всех уровней власти с системой высшего образования;

– демографический спад.

Результатом является:

– непрозрачность системы государственного регулирования высшего образования, отставание в принятии ответных мер по приведению образовательного процесса в соответствие с нормативно-правовыми новациями со стороны образовательных учреждений;

– изменение содержания и формата образовательных программ, используемых технологий образования, обуславливающее изменение внутривузовских критериев и параметров подготовки кадров, создание условий для успешной реализации учебного процесса в части учебно-методического, информационного, кадрового и материально-технического обеспечения;

– изменение механизмов финансирования, предусматривающее отказ от сметного финансирования и переход к финансированию на основе государственного заказа, а также перераспределение финансовых потоков внутри системы высшего профессионального образования на приоритетное финансирование федеральных и национальных исследовательских университетов;

– рост конкуренции в системе образования, обусловленный значительным сокращением численности абитуриентов, вхождением на рынок образовательных услуг сетевых образовательных учреждений, реализующих технологии дистанционного профессионального образования;

– изменение системы требований к профессиональному образованию со стороны государства, работодателей и абитуриентов, обусловившее появление нового требования к профессиональному образованию – инновационность и формирование новой структуры подготовки.

Внутренние риски определяются нерешенными проблемами университета, к их числу относятся:

– необходимость выделения средств на приоритетные направления модернизации имущественного комплекса;

- низкая мотивация профессорско-преподавательского состава к реализации качественного образовательного процесса, обусловленная увеличением объема нагрузки на каждого преподавателя и снижением материального стимулирования;

- недостаточный объем инновационной продукции, невысокая доля средств, полученных от внебюджетных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в структуре доходов университета;

- невысокие темпы роста исследовательской и публикационной активности, увеличения числа работ, опубликованных в ведущих научных изданиях (при общей положительной динамике);

- отсутствие научных периодических изданий университета, индексируемых в международных базах данных;

- недостаточно высокий уровень языковых компетенций НПП;

- слабая степень автоматизации систем управления учебным процессом, НИР и вуза в целом, являющаяся результатом недостаточной компьютерной грамотности части профессорско-преподавательского и административного состава;

- нехватка общежитий для иногородних и иностранных обучающихся;

- отсутствие кампуса, территориально оформленного и выделенного из окружающей городской среды;

- территориальная раздробленность инфраструктуры, высокие накладные расходы на ее содержание и дополнительные издержки на поддержку коммуникаций;

- отсутствие маркетинговой политики университета и мер по продвижению образовательных услуг вуза, определяющих недостаточную конкурентоспособность вуза на рынке образовательных услуг;

- недостаточная эффективность взаимодействия с бизнесом;

- недостаточная обратная связь с выпускниками;

Минимизация данных рисков осуществляется путем модернизации основных процессов, перехода к новой модели организации образовательной деятельности, что позволит сделать более привлекательным имидж Университета, завоевать признание основных потребителей образовательных услуг, а также расширить взаимодействие с предприятиями реального сектора экономики.

Риски не достижения целей минимизируются за счет точного и своевременного выполнения всех мероприятий КПП и качественного перспективного планирования деятельности университета, а также своевременной коррекцией программ образовательных и исследовательских траекторий, использовании современных информационных и управленческих технологий, актуализации образовательных, исследовательских и инновационных программ.